



LOKALNO
PARTNERSTVO
ZA ZAPOSŁJAVANJE

STRATEGIJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA Požeško-slavonske ųupanije 2016.-2020.

Poųega, oųujak 2016. godine



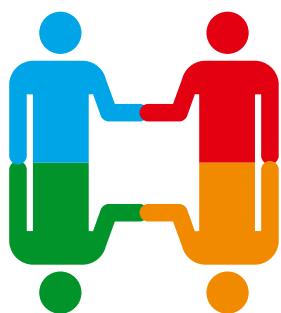
Ulaganje u budućnost
Projekt financira Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda.
Lokalne inicijative za poticanje
zapošļavanja – faza II



ESF
RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA



STRUKTURNI I INVESTITIJSKI
FONDOVI



LOKALNO
PARTNERSTVO
ZA ZAPOŠLJAVANJE

Strategija razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2016.-2020.

Požega, ožujak 2016. godine



Ulaganje u budućnost
*Projekt financira Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda.
Lokalne inicijative za poticanje
zapošljavanja – faza II*



EU
RAZVOJ
LJUDSKIH
POTENCIJALA



STRUKTURNI I INVESTICIJSKI
FONDOVI

Novi pristup za stvaranje novih mogućnosti zapošljavanja - NANO

Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II

Projekt provodi:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Požega

Alojzija Stepinca 5

34000 Požega

www.hzz.hr



Partneri:

Regionalna razvojna agencija

Požeško-slavonske županije PANORA d.o.o.

za poslovne usluge, izradu projekata i turistička agencija

Županijska 7

34000 Požega

www.panora.hr



Hrvatska gospodarska komora

Županijska komora Požega

Vukovarska 6

34000 Požega

www.hgk.hr



HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA
CROATIAN CHAMBER OF ECONOMY

Ugovorno tijelo:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije

www.hzz.hr/dfc

cesdfc@hzz.hr

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava

www.mrms.hr

info@mrms.hr

Više informacija o fondovima Europske unije:

www.strukturnifondovi.hr

Izdavač:

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Požega

Alojzija Stepinca 5

34000 Požega

www.hzz.hr

Tel: 034 638 400

Fax: 034 638 374

Autori tekstova:

Mirjana Duvnjak

Martina Keller

Kristina Lemešković

Ivica Tomljanović

Marija Užar

Ljiljana Žanetić

Lektorirale:

Mirjana Duvnjak

Ljiljana Žanetić

Grafičko oblikovanje i tisak:

ITD-Gaudeamus d.o.o., Požega

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Požega i Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Požeško-slavonske županije.

Sadržaj

UVOD	4
SAŽETAK	5
ANALIZA TRŽIŠTA RADA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	6
EVALUACIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013.	12
EVALUACIJA OSTVARENJA MJERA I INDIKATORA STRATEGIJE	12
PREPORUKE	18
ANALIZA SNAGA, SLABOSTI, PRIJETNJI I PRILIKA	19
VIZIJA, PRIORITETI I MJERE	23
IZVORI FINANCIRANJA	34
USKLAĐENOST S REGIONALNIM, NACIONALNIM I EUROPSKIM STRATEŠKIM DOKUMENTIMA	35
INSTITUCIONALNI OKVIR, PROVEDBA I PRAĆENJE	37
AKCIJSKI PLAN RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	40
POPIS PROJEKTNIH PRIJEDLOGA ZA PROVEDBU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA PS ŽUPANIJE 2015.-2020.	43
PRILOG 1. POPIS ČLANOVA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	49
PRILOG 2. POPIS ČLANOVA TEMATSKIH RADNIH SKUPINA ZA IZRADU STRATEGIJE RLJP POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE	51
POPIS TABLICA I GRAFIKONA	52

Popis kratica

APZ	Aktivna politika zapošljavanja
CISOK	Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri
DP	Društveno poduzetništvo
ESF	Europski socijalni fond
EU	Europska unija
HGK	Hrvatska gospodarska komora
HKO	Hrvatski kvalifikacijski okvir
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje
IPA	Instrument pretpristupne pomoći
JLS	Jedinice lokalne (područne) samouprave
LPZ	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje
MSP	Malo i srednje poduzetništvo
NEET	Not in Education, Employment or Training
OCD	Organizacije civilnog društva
OSI	Osobe s invaliditetom
PSŽ	Požeško-slavonska županija
POU	Pučko otvoreno učilište
RLJP	Razvoj ljudskih potencijala
SWOT	Analiza snaga, slabosti, prijetnji i prilika
TRS	Tematska radna skupina
ŽRS	Županijska razvojna strategija

UVOD

Strategiju razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2016.-2020. (dalje u tekstu: Strategija) izradilo je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Požeško-slavonske županije (dalje u tekstu LPZ) u okviru projekta „Novi pristup za stvaranje novih mogućnosti zapošljavanja – NANO (engl. New approach for new employment opportunities)“, sufinanciranog sredstvima Europskog socijalnog fonda, iz grant sheme Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II.

U procesu izrade strategije članovi LPZ-a vođeni su motom „Ljudi su zlato Zlatne doline“ jer samo ljudi mogu biti nositelji aktivnosti, stvaratelji ideja, a time i pokretači razvoja naše županije.

Primijenjena je metodologija za razvoj županijskih razvojnih strategija, definirana Smjernicama za izradu županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe.

Razdoblje za koje je izrađena odgovara programskom razdoblju Europske unije 2014.-2020. i financijskom razdoblju 2016.-2021.

Strategija je izrađena u skladu sa sljedećim dokumentima:

- Županijska razvojna strategija Požeško-slavonske županije 2011.-2015. (dalje u tekstu ŽRS),
- Akcijski plan socijalnih usluga u Požeško-slavonskoj županiji 2015.,
- Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.,
- Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. - 2020.),
- Partnerski sporazum između Republike Hrvatske i Europske komisije za korištenje EU strukturnih i investicijskih fondova za rast i radna mjesta u razdoblju 2014.-2020.,

- EUROPA 2020. Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast
- i preporukama Europskog socijalnog fonda

Temeljna načela primijenjena u izradi strategije su:

- Strateško promišljanje i djelovanje – strategija je izrađena u svrhu dugoročnog poboljšanja situacije na lokalnom tržištu rada
- Partnerski odnosi – partneri iz različitih društveno-gospodarskih područja angažiraju svoje vještine, znanja i iskustvo kako bi se donijele kvalitetne odluke
- Jednake mogućnosti – načelo uključeno u sve ciljeve, prioritete i mjere strategije. Ravnopravnost i jednake mogućnosti svima bez obzira na spol, dob, zdravlje, nacionalnost i dr.
- Mogućnost vrednovanja – utvrđeni indikatori za praćenje napretka i vrednovanje ostvarenja.

Ovaj dokument određuje polazne točke i glavne smjernice djelovanja u području razvoja ljudskih potencijala kako bi se do 2020. godine uspješno iskoristile prilike za bolju zapošljivost, svladali izazovi koje nosi okolina u kojoj živimo te tako ostvarili zacrtani strateški ciljevi.

Izradu strategije, od prikupljanja podataka, obrade, komentiranja pa sve do donošenja zaključaka, koordinirali su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega i Regionalna razvojna agencija Požeško-slavonske županije PANORA d.o.o. za poslovne usluge, izradu projekata i turistička agencija, dok su svi članovi LPZ-a izravno pružili potporu u svakom koraku. Time je sam proces razvoja strategije ukazao na kvalitetu suradnje unutar postojećeg partnerstva u Požeško-slavonskoj županiji.

SAŽETAK

Strategija razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2016.-2020. rezultat je rada članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje i brojnih suradnika koji je započeo u rujnu 2015. godine.

Vrijednost strategije je u zajedničkom definiranju vizije, cilja, prioriteta i mjera za razvoj ljudskih potencijala, a time i povećanje zapošljivosti u županiji.

Vizija tržišta rada naše županije koja se želi ostvariti do 2020. godine:

„Požeško-slavonska županija je regija održivog rasta temeljenog na konkurentnom gospodarstvu, kompetentnoj i fleksibilnoj radnoj snazi te razvijenom i aktivnom tržištu rada s jednakim mogućnostima i uvjetima za sve“

Prioritetni ciljevi za ostvarenje željene vizije:

- **Prioritet 1.** Povećanje zapošljivosti kroz jačanje kapaciteta ljudskih potencijala
- **Prioritet 2.** Promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno isključenih i diskriminiranih pojedinaca i skupina
- **Prioritet 3.** Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja kompetencija radne snage
- **Prioritet 4.** Razvoj ljudskih potencijala u sustavu partnerstva lokalne samouprave, institucija obrazovanja, poduzetništva i civilnog društva

Strategija sadrži kratki osvrt na **Analizu stanja** tržišta rada i **Evaluaciju** prethodno provedene strategije, **Analizu** snaga, slabosti, prijetnji i prilika, **Viziju**, **Razradu prioriteta i mjera**, **Institucionalni okvir**, **Praćenje i vrednovanje provedbe**.

Analiza tržišta rada i Evaluacija strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2011.-2014. detaljno je opisana u publikaciji izdanoj 2014. godine. Stoga ova strategija sadrži samo osnovne podatke o stanju na tržištu rada županije te sažetak evaluacije prethodno provedene Strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2011.-2014. godine čija primjena je trajala do 2015. godine (radi usklađenja razdoblja važenja s trajanjem Županijske razvojne strategije). Ovdje je prikazan osnovni pregled rezultata ostvarenih po pojedinim prioritetima, usporedbom podataka iz početne i završne godine mjerenja te zaključak temeljen na mišljenju članova LPZ-a.

ANALIZA TRŽIŠTA RADA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE

Analizu tržišta rada Požeško-slavonske županije (dalje u tekstu: Analiza) proveli su članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ) Požeško-slavonske županije u sklopu projekta „Lokalno partnerstvo za zapošljavanje protiv Lokalnih problema nezaposlenosti“ (engl. LPE vs. LPE), financiranog sredstvima Europskog socijalnog fonda iz grant sheme Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja.

Cilj provedene Analize bio je prikupiti i analizirati ključne podatke o tržištu rada Požeško-slavonske županije kako bi se utvrdila njegova dinamika i postavili temelji za kvalitetno buduće planiranje intervencija na tržištu rada u Strategiji razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije za razdoblje 2016.-2020. godine.

Provedbu je, od prikupljanja podataka, obrade, komentiranja pa sve do donošenja zaključaka, koordinirao Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega uz stručnu podršku Instituta za razvoj tržišta rada dok su članovi LPZ-a izravno pružili potporu u svakom koraku procesa.

Cjelovit sadržaj Analize tržišta rada Požeško-slavonske županije javno je dostupan kao publikacija u tiskanom obliku pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Požega te u obliku elektronskog dokumenta na službenoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje www.hzz.hr i na web stranici Lokalnog partnerstva za zapošljavanje <http://lpz.panora.hr/>.

Provedena analiza tržišta rada Požeško-slavonske županije sadrži opće podatke o županiji, demografske podatke o stanovništvu te daje presjek tri glavna područja:

- cjeloživotno učenje
- gospodarstvo
- stanje na tržištu rada.

Sagledavajući sve analizirane podatke možemo zaključiti kako će razina zaposlenosti u narednom razdoblju stagnirati, a zatim postepeno polako rasti poboljšanjem gospodarske situacije. Nezaposlenost će ostati visoka budući da ne postoje najave većih investicija u poslovni sektor, a koje su radno intenzivne. Međutim sama kvaliteta i produktivnost rada će rasti radi ulaganja u stjecanje novih znanja i vještina, a i sami poslodavci su svjesniji važnosti razvoja ljudskih potencijala.

Trenutačna situacija na tržištu rada posljedica je sveobuhvatnih gospodarskih, društvenih i političkih trendova u županiji i šire te ju treba tako i promatrati.

Cjeloživotno učenje

Obrazovni sektor naše županije prilagođava se potrebama tržišta rada te je visoka svijest o tome da će kvalitetnije obrazovanje rezultirati povećanjem tržišne konkurentnosti učenika/studenata, a tako i poslovnih subjekata u kojima će biti zaposleni. U prilog tome govori broj novokreiranih obrazovnih programa, formalnih ili neformalnih, u čemu prednjače ustanove za obrazovanje odraslih te Veleučilište. Ustanove srednjoškolskog obrazovanja ulažu u opremanje svojih škola te stjecanje prvih projektnih iskustava kako bi učenici stekli znanja i vještine sukladna potrebama poslodavaca.

Analiza je ukazala na pozitivan trend interesa odraslih osoba za obrazovanjem te da je većina obrazovnih programa financirana od strane pojedinaca koji vjeruju da će im nova znanja pomoći na tržištu rada. Nadalje je zamjetan trend financiranja obrazovanja odraslih kroz europske projekte što bi svakako u narednom razdoblju trebalo još više poticati. Upravo zbog toga je važno da obrazovne ustanove i drugi dionici na tržištu rada promoviraju koncept cjeloživotnog učenja i to kako na individualnoj razini tako i na razini organizacije. Za osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada potrebno je intenzivirati kreiranje i financiranje njima adekvatnih edukacija. Ponudeni obrazovni programi svakako bi trebali biti rezultat provedene analize tržišta rada te odgovoriti na potrebe poslodavaca u regiji, na suvremene trendove i potrebu razvoja malog i srednjeg poduzetništva u županiji.

Obrazovanju za poduzetništvo potrebno je posvetiti veću pažnju, jer dugoročno gledano, razvoj županije i poboljšanje situacije na tržištu rada ovisi ponajviše o uspješnosti novih poduzetnika i razvoju postojećih. Također je uočena potreba dodatnog promoviranja pripravnštva i dosljednije organizacije učeničke prakse.

Intenzivnija partnerska suradnja obrazovnog, javnog i privatnog sektora prilikom planiranja i analize obrazovnih potreba, pridonijela bi smanjenju velikih razlika u potrebama i ponudi radne snage.

Gospodarstvo

Samo poboljšanje opće gospodarske klime može utjecati na povećanje stope zaposlenosti u našoj županiji. Očekuje se kako će zapošljavanje u javnom sektoru stagnirati, a jačati zapošljavanje u privatnim

* Centar za investicije www.hgk.hr

tvrtkama. Velika su ulaganja u obrazovanje za samozapošljavanje te u razvoj poduzetničkih inkubatora što bi u narednom promatranom razdoblju trebalo donijeti vidljive rezultate. Značajna sredstva uložena su u osam industrijskih zona u županiji čime su osigurani osnovni uvjeti za razvoj postojećih i otvaranje novih tvrtki.

Industrijski sektor naše županije utemeljen je na nekoliko jakih tvrtki koje nastoje učiniti pomak u svom poslovanju investirajući u korištenje modernih tehnologija. Dugoročno se može očekivati kako će takva poslovna politika dovesti do unapređenja obrazovne strukture zaposlenih kao i do pomaka u većem vrednovanju novih kompetencija djelatnika u odnosu na dosadašnje klasične radne vještine. Poljoprivreda kao tradicionalno jaka grana privrede ima potencijale

za stvaranje novih radnih mjesta, posebno mogućim okrupnjavanjem zemljišta te razvojem i boljom organizacijom tržišta za poljoprivredne proizvode. Turizam je u povojima no strateški je prepoznat kao grana gospodarstva u koju će se ulagati i koja može generirati nova radna mjesta.

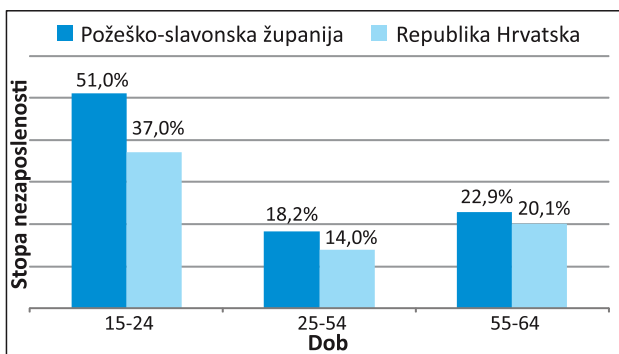
Prepreke otvaranju ili sporom otvaranju radnih mjesta su: visoki troškovi rada, preopterećenost propisanim davanjima, gubitak tržišta te slaba konkurentnost. Dodatno, globalizacija i tehnološki napredak brzo mijenjaju potrebe tvrtki. Tvrtke trebaju bržu prilagodbu svojih proizvoda i usluga, a posebno radne snage, ako žele opstati na tržištu. Stoga će u skoroj budućnosti zaposlenici trebati što više mogućnosti za stjecanje novih znanja i vještina radi unapređenja kompetencija i spremnost na promjenu.

Stanje na tržištu rada

Nezaposlenost

Krajem 2015. godine stopa registrirane nezaposlenosti u Požeško-slavonskoj županiji iznosila je 22,6% i značajno je viša u odnosu na Republiku Hrvatsku gdje je stopa bila 16,9%. Gledano prema dobi nezaposlenih osoba, najviša stopa nezaposlenosti bila je kod mladih osoba u dobi od 15-24 godine gdje je i najveća razlika u odnosu na Republiku Hrvatsku dok se ta razlika smanjuje rastom dobi nezaposlenih osoba.

Slika 1. Stopa nezaposlenosti na dan 31.12.2015. prema dobi

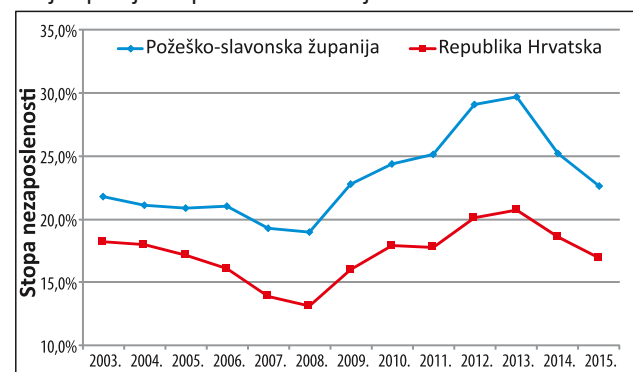


Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju osiguranika

Od 2003. do kraja 2008. godine stopa nezaposlenosti imala je trend pada, da bi početkom ekonomske krize u 2009. naglo porasla i nastavila rasti do kraja 2013. godine kada je dosegla 29,7%. Ovaj rast stope nezaposlenosti u razdoblju krize bio je značajno intenzivniji u Požeško-slavonskoj županiji u odnosu na Republiku Hrvatsku tako da je razlika od 3,6 postotnih bodova u 2003. narasla na 9,0 postotnih bodova u 2013. godini. Od 2013. stopa nezaposlenosti bilježi

pad, koji je većim dijelom posljedica pada registrirane nezaposlenosti, a manjim dijelom povećanjem broja zaposlenih kao najava rasta gospodarskih aktivnosti i izlaska iz recesije.

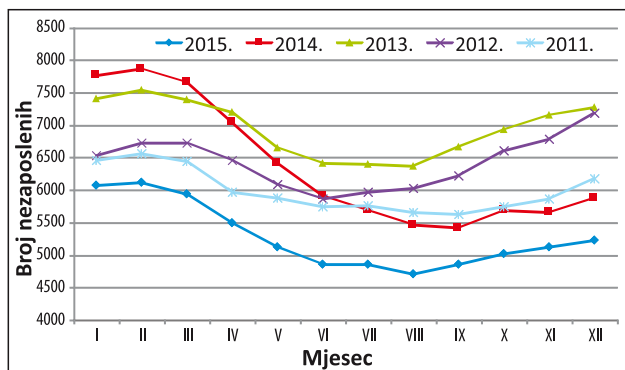
Slika 2. Kretanje stope nezaposlenosti u Požeško-slavonskoj županiji i Republici Hrvatskoj od 2003. do 2015.



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o broju osiguranika krajem godine

Ekonomska kriza snažno je utjecala na porast nezaposlenosti što je osim velikog priljeva nezaposlenih osoba koje su u evidenciju nezaposlenih ušle direktno iz radnog odnosa, dovelo i do većeg ulaska u evidenciju neaktivnog radno sposobnog stanovništva koje je tražilo pomoć pri zapošljavanju ili mogućnost korištenja materijalnih, socijalnih ili obrazovnih pogodnosti koje je kroz programe aktivne politike zapošljavanja provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje. Najveći broj nezaposlenih zabilježen je u veljači 2014. godine (7.868) od kada se broj kontinuirano smanjuje tako da je u prosincu 2015. bilo 5.228 registriranih nezaposlenih osoba.

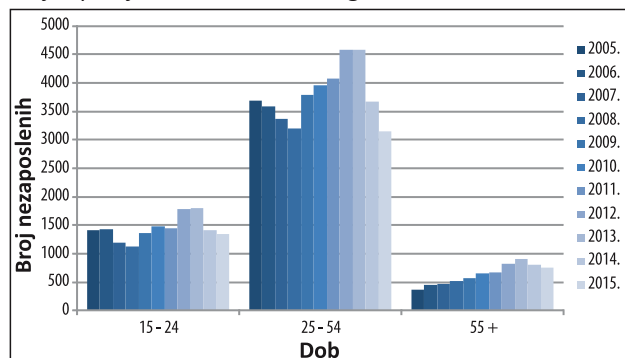
Slika 3. Kretanje registrirane nezaposlenosti od 2011. do 2015. u Požeško-slavonskoj županiji



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Blizu dvije trećine svih nezaposlenih su osobe u dobi od 25-54 godine i obzirom na strukturu gospodarstva u našoj županiji (prerađivačka industrija, uslužne djelatnosti i poljoprivreda), njih je recesija i ekonomska kriza najviše pogodila, ali je isto tako primjetan i najveći pad nezaposlenih osoba u ovoj dobnoj skupini nakon 2013. godine. Mlade osobe od 15-24 godine čine oko četvrtine nezaposlenih i kod njih je također prisutan sličan trend ulazaka i izlazaka u evidenciju nezaposlenih, no s nešto blažim intenzitetom, dok starije osobe preko 55 godina pokazuju najmanju elastičnost na ciklička kretanja u gospodarstvu te je zabilježen njihov konstantni rast do 2013. godine nakon čega njihov broj lagano opada.

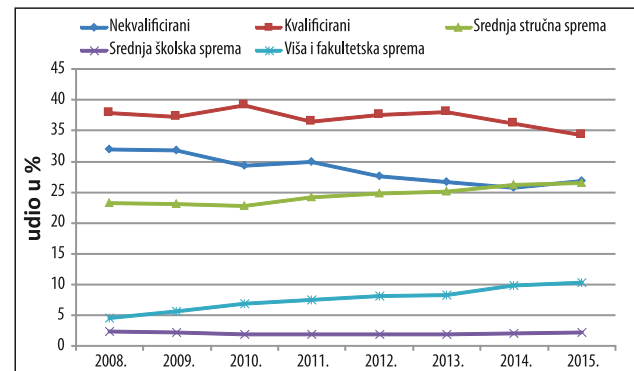
Slika 4. Dobna struktura nezaposlenih u Požeško-slavonskoj županiji od 2005. do 2015. godine



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Struktura nezaposlenih prema razini obrazovanja pokazatelj je ponude radne snage na lokalnom tržištu rada. Iz slike 5. Vidljivo je da krajem 2015. velika većina nezaposlenih osoba (62,9%) ima završenu srednju razinu obrazovanja, četvrtina su nekvalificirani, a 10,3% su visokoobrazovani. Od 2008. prisutan je trend rasta udjela visokoobrazovanih i osoba sa srednjom stručnom spremom, što znači da lokalno tržište rada, obzirom na strukturu gospodarstva, nema snagu za apsorpcijom radne snage toga profila.

Slika 5. Struktura razine obrazovanja registriranih nezaposlenih osoba u Požeško-slavonskoj županiji od 2008. do 2015. godine

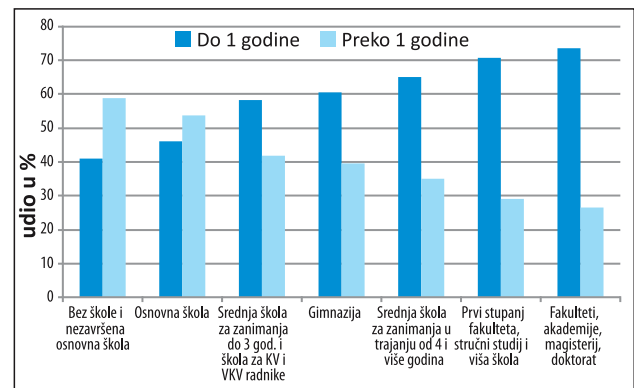


Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Dugotrajna nezaposlenost ima velike negativne učinke na sposobnost radne snage za ponovnim uključanjem na tržište rada jer za vrijeme nezaposlenosti opada motivacija i zastarijevaju znanja i vještine nezaposlenih osoba.

Dugotrajna nezaposlenost obrnuto je proporcionalna s razinom obrazovanja tako da je učestala kod osoba niže razine obrazovanja, a najmanje je izražena kod osoba s visokom razinom obrazovanja.

Slika 6. Nezaposlenost u Požeško-slavonskoj županiji prema kvalifikacijskoj strukturi i duljini boravka u evidenciji nezaposlenih krajem 2015. godine

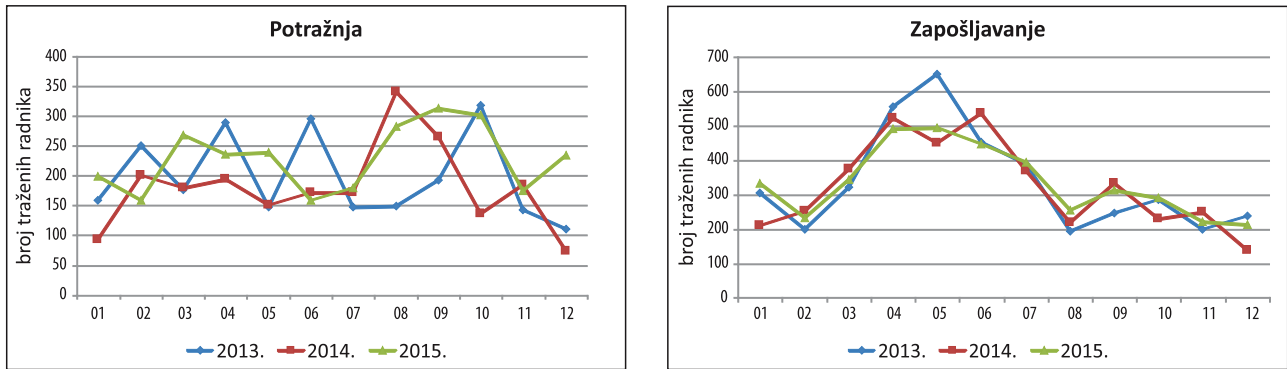


Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Za tržište rada Požeško-slavonske županije, na strani potražnje ne možemo reći da postoji uočljiv obrazac potražnje za radnom snagom tijekom godine, dok zapošljavanje ima izraženi sezonski karakter pod utjecajem zapošljavanja sezonske radne snage na moru. Ova pojava je unazad nekoliko godina sve prisutnija i posljedica je nerazmjera ponuda i potražnje na lokalnom tržištu rada i potrebom nezaposlenih da poslove nalaze izvan naše županije.

Općenito je prisutno povećanje potražnje za radnom snagom u 2015. u odnosu na 2011. godinu osim kod roda jednostavnih zanimanja, a najveće povećanje

Slika 7. Potražnja za radom i zapošljavanje u Požeško-slavonskoj županiji po mjesecima od 2013. do 2015. godine

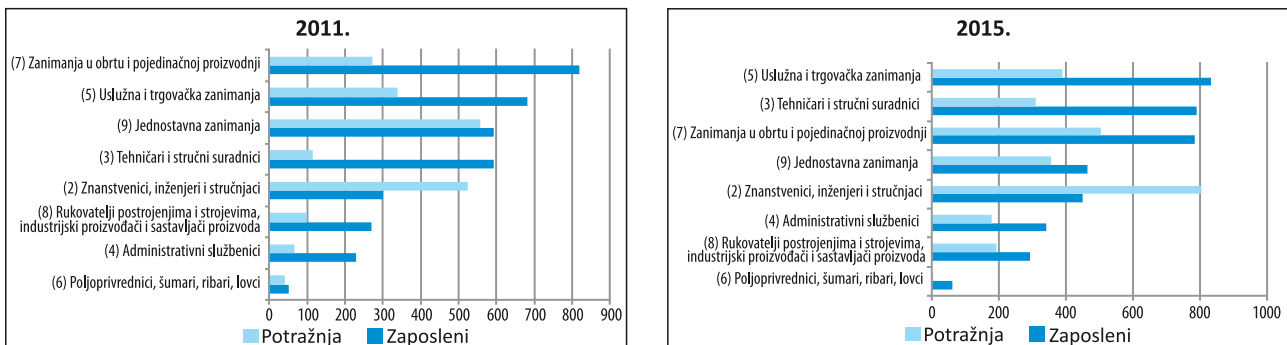


Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

nje je kod rodova zanimanja koja dijelom možemo povezati sa zapošljavanjem uz potpore putem mjera aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. U strukturi zapošljavanja prisutan je rast zapošljavanja u uslužnim i trgovačkim zanimanjima

te naročito u rodovima zanimanja tehničara i stručnih suradnika kao i znanstvenika, inženjera i stručnjaka. Pad broja zaposlenih u 2015. u odnosu na 2011. godinu prisutan je u obrtima i pojedinačnoj proizvodnji te nešto više kod jednostavnih zanimanja.

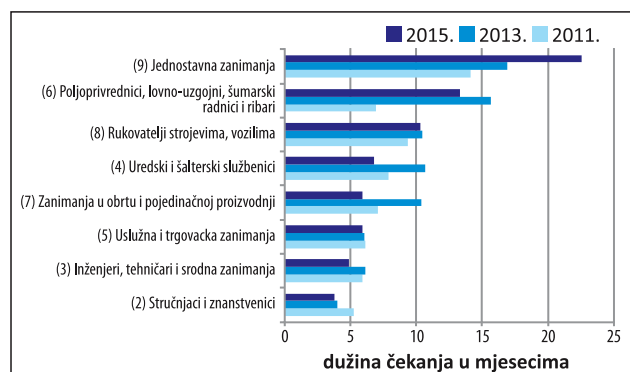
Slika 8. Potražnja i zapošljavanje u Požeško-slavonskoj županiji po rodovima zanimanja u 2011. i 2015. godini



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Prosječna duljina čekanja na zaposlenje u Požeško-slavonskoj županiji u 2011. bila je 7,97 mjeseci, u 2013. je povećana na 10,07 mjeseci, dok je u 2015. godini ponovno pala na 7,77 mjeseci. Ovaj indikator ukazuje na odsustvo konjunkturalne djelatnosti koja dominantno zapošljava određeni profil zanimanja ili na strukturnu neusklađenost znanja i vještina radne snage određenog roda zanimanja obzirom na tehnološke promjene. Iz slike 9. vidljivo je da najkraće na posao čekaju nezaposlene osobe sa zanimanjima iz roda stručnjaka i znanstvenika te inženjera i tehničara, a izrazito nepovoljno stanje je kod jednostavnih zanimanja za kojima protekom vremena sve više opada potražnja.

Slika 9. Prosječna duljina čekanja na zaposlenje u Požeško-slavonskoj županiji po rodovima zanimanja u 2011., 2013. i 2015. godini



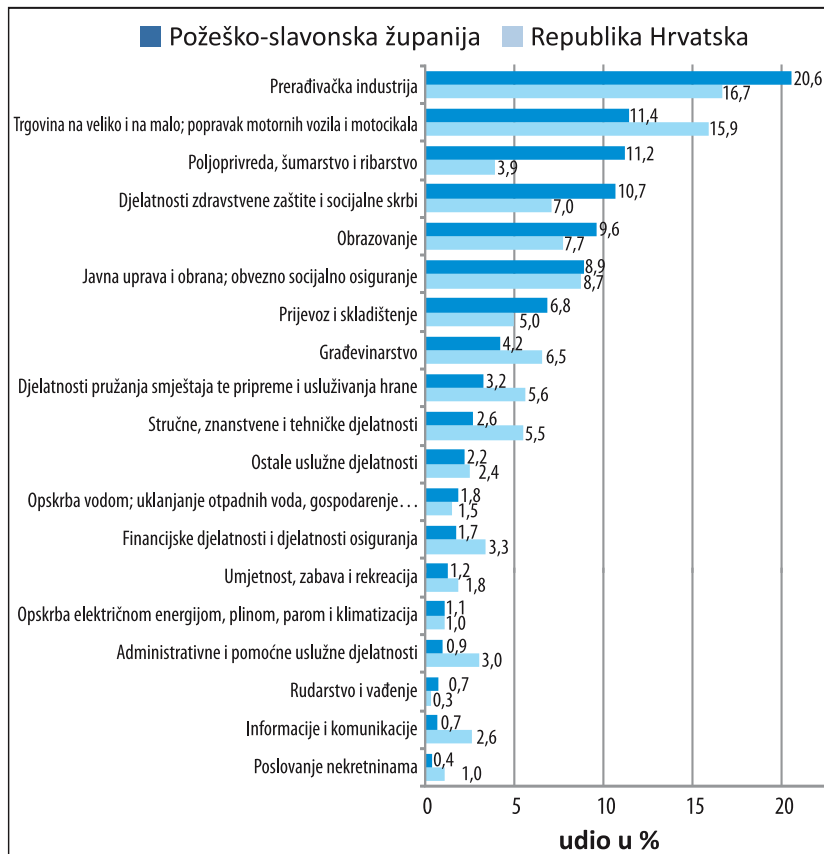
Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o registriranim nezaposlenim osobama

Zaposlenost

Administrativni podatci o zaposlenosti i nezaposlenosti u Požeško-slavonskoj županiji od 2008. do kraja 2015. godine, ukazuju na opći trend pada broja zaposlenih (2008. - 20.593; 2015. - 17.860) i rasta broja nezaposlenih (2008. - 4.829; 2015. - 5.228) uz ukupno smanjivanje kontingenta raspoložive radne snage (2008. - 25.422; 2015. - 23.088), što je ne samo posljedica gospodarske krize nego i rezultat višegodišnjeg zaostajanja u dinamici gospodarskog rasta u odnosu na prosjek RH. Iako je struktura zaposlenih po djelatnostima relativno povoljna (naročito se to odnosi na dominantno prerađivačku industriju koja je izvozno orijentirana), nedostatak investicija i otvaranja novih radnih mjesta te nemogućnost apsorpcije priljeva radne snage iz redovnog obrazovanja ima za posljedicu iseljavanje stanovništva.

dišnjeg zaostajanja u dinamici gospodarskog rasta u odnosu na prosjek RH. Iako je struktura zaposlenih po djelatnostima relativno povoljna (naročito se to odnosi na dominantno prerađivačku industriju koja je izvozno orijentirana), nedostatak investicija i otvaranja novih radnih mjesta te nemogućnost apsorpcije priljeva radne snage iz redovnog obrazovanja ima za posljedicu iseljavanje stanovništva.

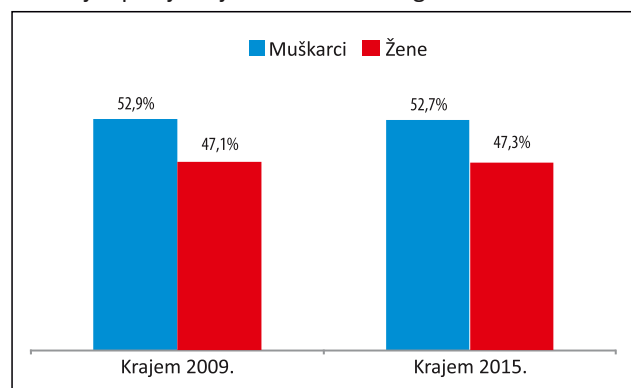
Slika 10. Struktura zaposlenosti prema djelatnostima u Požeško-slavonskoj županiji i Republici Hrvatskoj na dan 31.12.2015. godine



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o osiguranicima; obrada HZZ

U strukturi zaposlenih u Požeško-slavonskoj županiji prevladava muška radna snaga, a u odnosu na 2009. godinu nije došlo do značajnije promjene u spolnoj strukturi zaposlenih (povećanje udjela žena u ukupnoj zaposlenosti za 0,2 postotna boda).

Slika 11. Struktura zaposlenih prema spolu u Požeško-slavonskoj županiji krajem 2009. i 2015. godine

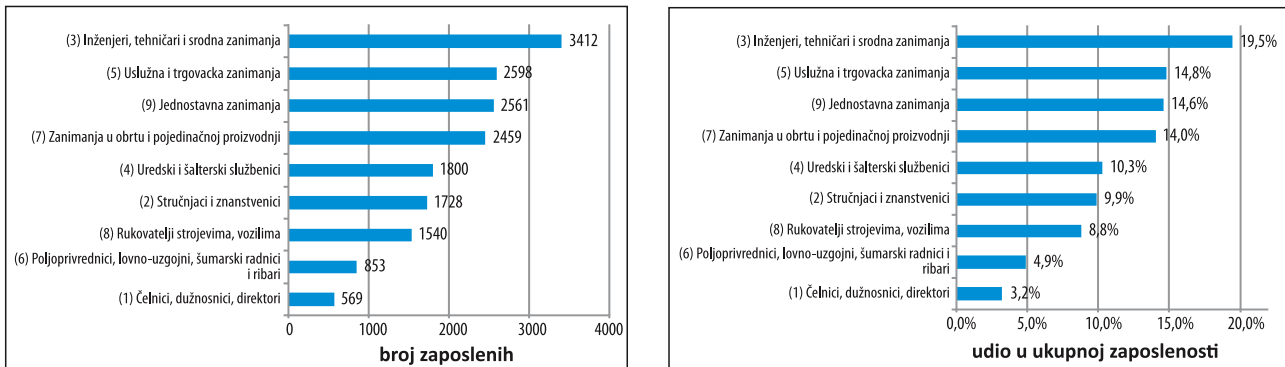


Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o osiguranicima; obrada HZZ

Iz strukture zaposlenih prema rodu zanimanja vidljivo je da ona odražava strukturu zaposlenih prema djelatnostima što u slučaju Požeško-slavonske županije znači dominaciju inženjerskih, tehničkih i uslužnih

zanimanja koja zajedno sa zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji čine gotovo polovinu ukupne zaposlenosti.

Slika 12. Broj i udio zaposlenih prema rodu zanimanja na dan 31.12.2015. godine



Izvor: Podatci Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o osiguranicima; obrada HZZ

Tržište rada Požeško-slavonske županije ima trend porasta broja nezaposlenih i pad broja zaposlenih, što je negativan pokazatelj i ukazuje da tržište nije dinamično. Raste udio dugotrajno nezaposlenih osoba u ukupnoj nezaposlenosti te udio mladih nezaposlenih osoba do 29 godina. Unatoč visokoj nezaposlenosti, poslodavci iskazuju poteškoće u pronalasku adekvatnih radnika, što ukazuje na strukturnu nezaposlenost i neusklađenost obrazovnog sektora s potrebama tržišta rada. Pozitivni trendovi vidljivi su u sve većem broju projekata financiranih sredstvima iz europskih fondova kojima su ciljane skupine upravo dugotrajno

nezaposlene i teže zapošljive osobe te se sustavno radi na kreiranju novih obrazovnih programa i olakšanom pristupu obrazovanju tih osoba. Projekti civilnog sektora također se bave obrazovanjem i razvojem vještina osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada kao i na razvijanju svijesti poslodavaca o prednostima njihovog zapošljavanja. Također je pozitivan trend u korištenju Mjera aktivne politike zapošljavanja koje se svojim uvjetima i kriterijima za provedbu kontinuirano prilagođavaju potrebama poslodavaca, a povećava se i visina dostupnih financijskih sredstava.

EVALUACIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013.

Evaluacija Strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2011.-2013. provedena je tijekom 2014. godine. Strategija je inicijalno planirana za razdoblje 2011.-2013. godine no Županija je odlučila produžiti rok važenja Županijske razvojne strategije 2011.-2013. do kraja 2014. godine te je sukladno tome produžen i rok važenja Strategije razvoja ljudskih potencijala do kraja 2014. godine, čime je osiguran kontinuitet u postojanju strateške podloge za korištenje nacionalnih i EU sredstava. Evaluacija

Strategije bila je aktivnost projekta „Lokalno partnerstvo za zapošljavanje protiv Lokalnih problema nezaposlenosti“ koji je financiran iz IPA Programa, tj. Europskog socijalnog fonda, kao jedan od projekata iz sheme bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za zapošljavanje“.

Vanjsku evaluaciju provedbe Strategije RLJP 2011.-2013. proveo je Institut za razvoj tržišta rada, Zagreb u suradnji s LPZ-om PSŽ.

EVALUACIJA OSTVARENJA MJERA I INDIKATORA STRATEGIJE

Prioritet 1 - Povećanje zapošljivosti kroz ulaganja u ljudske potencijale i jačanje prilagodljivosti svih dionika na tržištu rada

Mjera 1.1. - Potpora jačanju kapaciteta i konkurentnosti MSP sektora

Ciljevi mjere	Indikatori
<ul style="list-style-type: none"> - Povećati ulaganja, samozapošljavanje i zapošljavanje na području županije - Jačanje konkurentnosti na lokalnoj i regionalnoj razini - Smanjenje stope nezaposlenosti 	<ul style="list-style-type: none"> - Broj novih poduzeća i obrta - Broj polaznika edukacija - Smanjen broj nezaposlenih za 5%
<p>Zaključak: Od tri definirana indikatora, dva su realizirana (veći broj novih poduzeća i obrta te veći broj polaznika edukacija), s naznakom da u indikatorima</p>	<p>nisu postavljene ciljane vrijednosti, dok treći indikator s postavljenom ciljanom vrijednošću (smanjenje broja nezaposlenih za 5%) nije ostvaren.</p>

Mjera 1.2. - Poticanje i promicanje prilagodljivosti i pokretljivosti na tržištu rada

Ciljevi mjere	Indikatori
<ul style="list-style-type: none"> - Nove mogućnosti za zaposlenje nezaposlenih - Poslodavci lakše pronalaze motiviranu radnu snagu - Radna snaga fleksibilna, mobilna, a time i zapošljiva - Smanjenje stope nezaposlenosti 	<ul style="list-style-type: none"> - Veći broj nezaposlenih zainteresiran za zaposlenje izvan mjesta boravka - Veća zapošljivost radne snage - Broj zaposlenih izvan mjesta boravka povećan za 2%
<p>Zaključak: Od tri postavljena indikatora, dva nemaju postavljene ciljane vrijednosti. Indikator većeg</p>	<p>broja nezaposlenih koji su zainteresirani za zaposlenje izvan mjesta boravka, nije se mogao izravno mjeriti,</p>

no sagledavajući podatke o broju zaposlenih izvan županije, interes je veći. Indikator veće zapošljivosti radne snage se također može promatrati kroz priku-

pljene podatke, no zasigurno nije sveobuhvatan. Indikator povećanja broja zaposlenih izvan mjesta boravka je postignut, ostvareno je povećanje od 60%.

Mjera 1.3. - Unapređenje rada HZZ-a i ostalih mehanizama potpore razvoju tržišta rada

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Novim i efikasnijim uslugama HZZ-a obuhvatiti veći broj nezaposlenih osoba - Povećanje broja nezaposlenih osoba koje aktivno traže posao - Smanjenje stope nezaposlenosti <p>Zaključak: Postavljeni indikatori ne odražavaju u potpunosti svrhovitost i aktivnosti navedene mjere. Gledajući usko na definirane indikatore, može se utvrditi kako je povećan broj uključenih nezaposlenih u programe obrazovanja i zapošljavanja za 167% (porast od 217% za nezaposlene žene), što istovremeno</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veći broj nezaposlenih uključen u programe obrazovanja i zapošljavanja - Nezaposlene osobe aktivnije u procesu traženja posla i usvajanja novih znanja i vještina - Smanjen broj nezaposlenih za 5% <p>predstavlja i povećanje u njihovoj aktivnosti traženja posla i usvajanja novih znanja i vještina. Drugi pokazatelj smanjenja broja nezaposlenih nije ostvaren s obzirom da je umjesto smanjenja stope nezaposlenosti ona povećana.</p>

Prioritet 2 - Promicanje socijalne i profesionalne integracije osoba u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama

Mjera 2.1. - Potpora unapređenju programa pomoći HZZ-a osobama u nepovoljnom položaju i osobama s posebnim potrebama

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Ponuditi više mogućnosti osobama u nepovoljnom položaju za sudjelovanje na tržištu rada - Kreirani novi programi zapošljavanja i edukacije za osobe u nepovoljnom položaju - Poboljšana znanja, vještine i socijalni status osoba u nepovoljnom položaju <p>Zaključak: Značajno je povećan broj akcija, programa i projekata koji su usmjereni na zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju s ukupno 17 projekata u razdoblju 2011.-2013., a u 2010. proveden je samo jedan aktivan projekt. Takve aktivnosti poboljšava-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veći broj akcija i programa kojima se potiče zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju - Poboljšani položaj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada - Broj nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju smanjen za 2% <p>ju položaj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Usprkos tome, povećana je nezaposlenost u svim kategorijama osoba u nepovoljnom položaju, te indikator koji predviđa smanjenje njihova broja za 2% nije realiziran.</p>

Mjera 2.2. - Potpora unaprjeđenju obrazovnih programa za osobe u nepovoljnom položaju

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Osobe u nepovoljnom položaju imaju potrebna znanja i vještine za aktivno sudjelovanje u tržištu rada - Olakšati osobama u nepovoljnom položaju pristup tržištu rada - Poboljšana znanja, vještine i socijalni status osoba u nepovoljnom položaju <p>Zaključak: Slijedom zaključka iz prethodne mjere 2.1. kako su aktivnosti niza projekata izravno djelovale na poboljšanje znanja i vještina osoba u nepovoljnom položaju, dio projekata je bio usmjeren na nova</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Poboljšana znanja i vještine osoba u nepovoljnom položaju - Osobe u nepovoljnom položaju educirane za zanimanja tražena na tržištu rada - Broj nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju smanjen za 2% <p>zanimanja i područja potrebna na tržištu rada pri čemu su se razvijali i novi kurikulumi za zanimanja. Jednako kao i u mjeri 2.1. cilj smanjenja broja nezaposlenih osoba za 2% nije postignut.</p>

Mjera 2.3. - Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošljavanju osoba u nepovoljnom položaju

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Potaknuti poslodavce za sudjelovanje u mjerama zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju - Uvesti nove formalne i neformalne edukacije za osobe u nepovoljnom položaju - Poboljšana znanja i vještine osoba u nepovoljnom položaju 	<ul style="list-style-type: none"> - Broj poslodavaca koji su spremni uvesti nova ili prilagoditi stara radna mjesta za osobe u nepovoljnom položaju - Osposobljavanje osoba u nepovoljnom položaju za rad - Smanjen broj nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju

Zaključak: Za ovu mjeru nisu postavljene ciljne vrijednosti indikatora. Prema prikupljenim podacima, nije utvrđena spremnost poslodavaca za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju. Povećanje broja

programa obrazovanja i osposobljavanja za tu populaciju utvrđeno je u mjerama 1.3. i 2.1., ali je u mjeri 2.1. utvrđeno kako nije postignuto smanjenje broja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju.

Prioritet 3 - Razvoj visokokvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja**Mjera 3.1. - Potpora unapređenju pedagoškog standarda odgojno obrazovnih ustanova s ciljem povećanja kvalitete rada i pristupa obrazovanju**

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Podizanje pedagoškog standarda kroz navedene rezultate - Unapređenje kvalitete obrazovanja kroz nova iskustva 	<ul style="list-style-type: none"> - Bolja opremljenost škola - Unaprjeđeno znanje predavača - Povećana mobilnost učenika i nastavnika - Povećan broj stipendija - Opremljenije škole, educirani nastavnici, iskustva u razmjeni, više stipendija

Zaključak: Broj stipendija je povećan za 37,6%, a izdavanja za stipendije za 34%. Utvrđeno je povećanje ulaganja u obrazovne ustanove, s još uvijek vrlo malim udjelom financiranja iz EU fondova. Povećana

mobilnost nastavnika i učenika, ostvarena je prvenstveno kroz EU projekte mobilnosti. Sveukupno gledajući, svi indikatori za ovu mjeru su ostvareni.

Mjera 3.2. - Potpora povezivanju i usklađivanju obrazovanja s tržištem rada

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Unaprijediti baze podataka i osigurati kvalitetnu analizu stanja kao podlogu za donošenje kvalitetnijih programa - povećati učinkovitost i kvalitetu rada obrazovnih institucija - smanjiti broj dugotrajno nezaposlenih osoba 	<ul style="list-style-type: none"> - Razvoj novih metoda analize tržišta rada - Precizniji podaci o tržištu rada omogućuju efikasnije intervencije - Smanjen broj dugotrajno nezaposlenih za 10%

Zaključak: Iako je uvedena nova metoda analize tržišta rada kroz preporuke HZZ-a za upisnu politiku i politiku stipendiranja, prema dostupnim podacima, efikasnost te mjere na politiku stipendiranja je ograničena. Stipendije se i dalje dodjeljuju u područja (i to

značajnim dijelom od 27%) za koja je u preporukama istaknuto da postoji suficit na tržištu rada. Drugi indikator, vezan za smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih za 10% nije ostvaren, obzirom na povećanje njihova broja za 23,17%.

Mjera 3.3. - Potpora jačanju i promoviranju cjeloživotnog obrazovanja

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Usklađenost potreba tržišta rada i obrazovnih programa - Barem 50 % obrazovnih institucija prilagode svoje programe potrebama tržišta rada - Osiguranje novih radnih mjesta usklađenih s potrebama tržišta rada 	<ul style="list-style-type: none"> - Obrazovni programi prilagođeni tržištu rada - Povećan broj programa za obrazovanje odraslih - Napredniji i kvalitetni programi u praksi - Povećan broj osoba u obrazovanju odraslih za 20%
<p>Zaključak: Značajan rast broja programa, ulaganje u opremu i povećanje broja polaznika u kombinaciji s povećanjem financiranja iz osobnih izvora ukazuju</p>	<p>na sve veći značaj obrazovanja odraslih. Stoga se može utvrditi kako su kroz navedene razvojne korake ostvareni svi pokazatelji za ovu mjeru.</p>

Mjera 3.4. - Jačanje suradnje između obrazovnih institucija, javnog i privatnog sektora

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Jačanje sinergijskog djelovanja privatnog i javnog sektora - Osiguranje ljudskog resursa temeljenog na znanjima i vještinama iz prakse - Implementacija akcijskih planova u praksu i stvaranja politike jačeg korištenja praktikanata u lokalnim upravama 	<ul style="list-style-type: none"> - Povećan broj projekata - Izrađen akcijski plan djelovanja - Odrađene studentske prakse u lokalnim upravama - 10 projekata godišnje
<p>Zaključak: Prema prikupljenim podacima i uspoređujući ih s postavljenim indikatorima, može se</p>	<p>utvrditi kako niti jedan od indikatora ove mjere nije ostvaren.</p>

Mjera 3.5. - Potpora istraživanju i inovacijama u obrazovanju i istraživačkom sektoru

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Educirati nastavno osoblje za primjenu suvremenih metoda rada u sferi istraživanja i razvoja - Povećati broj mladih uključenih u istraživačkim projektima i primjeni suvremenih tehnika rada - Kroz istraživanja i inovacije unaprijediti gospodarstvo 	<ul style="list-style-type: none"> - Uključeni nastavnici i edukacije - Prepoznavanje mladih talenata za istraživačke projekte - Motivacija učenika za veće uključivanje u projekte istraživanja i razvoja - Povećan broj nastavnika uključen u istraživačke projekte
<p>Zaključak: Indikatori za realizaciju ove mjere samo su djelomično mjerljivi (broj nastavnika uključenih u edukacije) i u tom segmentu su ciljevi ostvareni. Potrebno je daljnje mjerenje, ali i napore usmjeriti na razvoj ljudskih resursa za istraživačko-razvojni rad.</p>	

Prioritet 4 - Razvoj civilnog sektora za bolje upravljanje

Mjera 4.1. - Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva u socioekonomskom kontekstu

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Poduprijeti rad i djelovanje pojedinaca putem udruga za što veću lepezu interesnih područja - Društvena zajednica aktivna u borbi za svoja prava i interese te razvoj demokracije - Povećana društvena uključenost svih članova zajednice, a posebno socijalno ugroženih pojedinaca 	<ul style="list-style-type: none"> - Povećan broj novonastalih udruga - Unaprijeđen rad postojećih udruga - Povećan broj stalno i privremeno zaposlenih u udrugama - Udruge i druge organizacije aktivno djeluju na mnogim poljima od interesa za širu društvenu zajednicu - Broj osoba koje su članovi neke udruge povećao se za 10%

Zaključak: Temeljem definiranih indikatora moguće je utvrditi kako je povećan broj udruga te je znatno povećano i zapošljavanje u civilnom sektoru. Povećanje aktivnosti organizacija civilnog društva demonstrirano je kroz veći broj projekata u kojima

su sudjelovale ili su bile nositelji, kao i veći broj potpora Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva. Također je ostvaren i značajan porast broja članova u udrugama.

Mjera 4.2. - Potpora jačanju socijalnog dijaloga

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Kvalitetnija suradnja svih sudionika u socijalnom dijalogu, lakše usklađivanje posebnih i općih interesa - Kvalitetnija suradnja svih sudionika u socijalnom dijalogu - Uključenost svih relevantnih dionika u proces socijalnog dijaloga 	<ul style="list-style-type: none"> - Edukacije zaposlenika HZZ-a, udruga, JLS-a i drugih potpornih institucija. Izrađen program socijalnog dijaloga - Povećan broj ustanova i pojedinaca u proces socijalnog dijaloga - Manji broj socijalno isključenih grupa pojedinaca

Zaključak: Sustavnog pristupa razvoju socijalnog dijaloga nije bilo u obliku kako je predviđeno mjerom. Temeljem prikupljenih podataka, zaključeno je

kako nije ostvareno ciljano smanjenje broja socijalno isključenih osoba, ako ih se promatra kroz brojke korisnika pomoći iz sustava socijalne skrbi.

Mjera 4.3. - Potpora razvoju socijalne ekonomije

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Indikatori</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Povećati zapošljavanje osoba kojima prijete socijalna isključenost i drugih osoba 	<ul style="list-style-type: none"> - Kreiranje i provedba poticajnih mjera za zapošljavanje osoba kojima prijete socijalna isključenost. Otvaranje novih radnih mjesta. - Povećanje ulaganja u zapošljivost osoba kojima prijete socijalna isključenost - Smanjen broj osoba kojima prijete socijalna isključenost za 5%

Zaključak: U promatranom razdoblju nije bilo značajnih ulaganja u socijalno poduzetništvo pa nije niti smanjen broj socijalno isključenih.

Evaluacija ostvarenja indikatora Strategije

Mjera	Zaključak
Mjera 1.1. - Potpora jačanju kapaciteta i konkurentnosti MSP sektora	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je zadovoljavajuće
Mjera 1.2. - Poticanje i promicanje prilagodljivosti i pokretljivosti na tržištu rada	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je potpuno
Mjera 1.3. - Unapređenje rada HZZ-a i ostalih mehanizama potpore razvoju tržišta rada	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je djelomično, posebice zbog nepostizanja krajnjeg učinka smanjenja nezaposlenosti
Mjera 2.1. - Potpora unapređenju programa pomoći HZZ-a osobama u nepovoljnom položaju i osobama s posebnim potrebama	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je zadovoljavajuće, no s naznakom kako nije postignut krajnji učinak smanjenja broja dugotrajno nezaposlenih
Mjera 2.2. - Potpora unaprjeđenju obrazovnih programa za osobe u nepovoljnom položaju	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je djelomično, posebice zbog nepostizanja krajnjeg učinka smanjenja nezaposlenosti osoba u nepovoljnom položaju
Mjera 2.3. - Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošljavanju osoba u nepovoljnom položaju	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere nije zadovoljavajuće, s jedinim pozitivnim učinkom na povećanje uključivanja u obrazovanje i projekte
Mjera 3.1. - Potpora unapređenju pedagoškog standarda odgojno obrazovnih ustanova s ciljem povećanja kvalitete rada i pristupa obrazovanju	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je potpuno
Mjera 3.2. - Potpora povezivanju i usklađivanju obrazovanja s tržištem rada	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je djelomično, a zbog nepostizanja krajnjeg učinka smanjenja nezaposlenosti kao i uspješnosti mehanizama usklađivanja, ne može se smatrati potpuno ostvarenom
Mjera 3.3. - Potpora jačanju i promoviranju cjeloživotnog obrazovanja	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je potpuno
Mjera 3.4. - Jačanje suradnje između obrazovnih institucija, javnog i privatnog sektora	Prema postavljenim indikatorima mjera nije ostvarena
Mjera 3.5. - Potpora istraživanju i inovacijama u obrazovanju i istraživačkom sektoru	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je potpuno
Mjera 4.1. - Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva u socioekonomskom kontekstu	Prema postavljenim indikatorima ostvarenje mjere je potpuno.
Mjera 4.2. - Potpora jačanju socijalnog dijaloga	Prema postavljenim indikatorima mjera nije ostvarena
Mjera 4.3. - Potpora razvoju socijalne ekonomije	Prema postavljenim indikatorima mjera nije ostvarena

PREPORUKE

Daljnji razvoj evaluacijske prakse za narednu Strategiju

- Pokazatelje uspješnosti pojedine mjere treba uskladiti s aktivnostima za provođenje te mjere kako bi se mjerili izravni rezultati aktivnosti
- Pokazatelji trebaju biti mjerljivi te imati postavljene ciljne vrijednosti, potrebno je izbjegavati deskriptivne pokazatelje koji onemogućavaju kvalitetnu evaluaciju uspješnosti
- Potrebno je osigurati sustav praćenja provedbe Strategije kroz praćenje indikatora barem na godišnjoj razini tijekom provedbe Strategije. Ovaj proces može se koristiti i za provedbu kontinuirane analize tržišta rada županije
- Pri definiranju pokazatelja, nužno je uzeti u obzir dostupnost podataka za njihovo mjerenje, te uvažiti iskustvo iz provedbe ove evaluacije
- Pokazatelji trebaju biti definirani vremenskom okviru trajanja Strategije
- Potrebno je definirati resurse za provedbu pojedine mjere
- Jasno definirati instituciju odgovornu za praćenje ostvarenja mjere (nositelj mjere), čime će se osigurati kontinuitet praćenja i olakšati sljedeći proces evaluacije
- U procesu evaluacije uvijek uključiti različite metode prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka

Preporuke koje su dali članovi LPZ-a tijekom procesa evaluacije

- Smanjiti broj mjera – spojiti ih
 - Uključiti nacionalne manjine u mjere Strategije te pratiti njihovo zapošljavanje i obrazovanje
 - Ojačati suradnju javnog, privatnog i civilnog sektora, te bolje povezati zapadni i istočni dio županije.
 - Osigurati da Strategije odražava stvarne potrebe, ali i mogućnosti korištenja EU fondova, tj. da nije samo u funkciji povlačenja sredstava iz EU fondova
 - Podatke za praćenje i evaluaciju Strategije prikupljati godišnje, a ne na kraju trajanja Strategije jer je teško prikupiti podatke za duže razdoblje, pogotovo ako nisu usklađeni
 - Mjeru 1.1. vezanu za razvoj malog i srednjeg poduzetništva treba pratiti kroz gospodarsku aktivnost (dobit, prihod, investicije, zapošljavanje itd.) umjesto otvaranja i zatvaranja pravnih osoba. Također, kod ulaganja u obrazovanje, razlikovati programe obrazovanja od seminara, radionica i drugih neformalnih oblika te odnose li se na postojeće ili nove poduzetnike
 - Mjeru 1.2. vezanu za pokretljivost radne snage preformulirati na način da se definira što je interes pokretljivosti, odljev mozgova ili osiguravanja uvjeta za priljev
 - Mjeru 1.3. vezano za usklađenost gospodarstva i obrazovanja je potrebno dodatno razraditi. Kod uloge HZZ-a, treba razlučiti što je moguće napraviti autonomno na lokalnoj razini
 - Mjeru 2.1. preformulirati da se fokusira na dostupnosti postojećih programa, a ne njihovom unapređenju
 - U mjeri 2.2. precizirati koje su to skupine osoba u nepovoljnom položaju
 - Mjera 3.1. trebala bi poticati stvaranje većih mogućnosti zapošljavanja stipendista i njihov ostanak u županiji
 - Mjera 3.5. praćenje ulaganja u istraživanje i razvoj ne bi se trebalo odnositi samo na opremu već treba jasnije precizirati i ljudske resurse, te definirati koje podatke prikupljati
 - Mjeru 4.1. preformulirati - praćenje otvaranja udruga nije kvalitetno mjerilo jer ne ukazuje na aktivnost udruga, umjesto toga pratiti financiranje, ostvarene projekte i slično
 - Mjeru 4.2. izostaviti, obzirom da je obuhvaćena novim Akcijskim planom socijalne politike županije.
 - Obzirom da se projekti koji se prijavljuju na natječaj odražavaju i na Strategiju, trebalo bi voditi evidenciju, tj. bazu podataka o tome koji projekt se odnosi na koju mjeru u sustavu praćenja Strategije (tko je nositelj, na koji natječaj je prijavljen, ciljevi, rezultati natječaja i sl.)
 - Uključiti mjere intenzivnijeg uključivanja privatnog sektora, ne samo kroz edukacije namijenjene njima
- Dodatna preporuka evaluacijskog tima se odnosi na pristup razvoja mjera i indikatora. Istovremeno se s ovim procesom događa i revizija i razvoj nove Županijske razvojne strategije Požeško-slavonske županije. Obzirom na povezanost Strategije razvoja ljudskih potencijala i Županijske razvojne strategije kao šireg strateškog dokumenta za definiranje smjera razvoja županije, pri izradi nove Strategije RLJP trebalo bi njene mjere staviti u funkciju ostvarenja mjera Županijske razvojne strategije, čime će se osigurati sinergijsko djelovanje. Oba procesa razvoja strategija na županijskoj razini izravno su povezani (donekle i ovisni) s procesima strateškog planiranja na nacionalnoj razini, posebice u kontekstu programiranja za sudjelovanje u Strukturnim fondovima EU za razdoblje 2014. – 2020. Upravo zato što su i nacionalni strateški dokumenti vezani za ovaj proces programiranja, usklađenost strateških dokumenata na regionalnoj i lokalnoj razini će osigurati pristup financijskim sredstvima koji će biti dostupni iz Strukturnih (ali i drugih) fondova u razdoblju 2014.-2020

ANALIZA SNAGA, SLABOSTI, PRIJETNJI I PRILIKA

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje je tijekom rujna 2015. godine izradilo Analizu snaga, slabosti, prijetnji i prilika (dalje u tekstu SWOT analiza) PS županije.

SWOT analiza je jednostavni alat koji smo koristili kao pomoć za kasnije strateško planiranje. Ona promatra unutarnje i vanjske faktore koji mogu utjecati na situaciju u nekoj regiji. Unutarnji faktori su naša snaga i slabosti, dok su vanjski faktori prilike i prijetnje.

Najbolji rezultati SWOT analize dobiju se kada

se primjeni na neku određenu problematiku tako je ova SWOT analiza usmjerena na glavna područja na koja je usmjerena i sama SRLJP: gospodarstvo i zapošljavanje, socijalna i profesionalna integracija osoba u nepovoljnom položaju, obrazovanje i cjeloživotno učenje te partnerstvo i dobro upravljanje.

Kako ne bi došlo do odstupanja iskazanih mišljenja članova radnih skupina LPZ-a od stvarnog stanja u županiji, svaka činjenica iz SWOT analize je utemeljena na ranije provedenoj analizi stanja na tržištu rada te provjeri stručnih osoba za pojedino područje.

Gospodarstvo i zapošljavanje - povećanje zapošljivosti i jačanje kapaciteta ljudskih potencijala

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none"> • Radna snaga s iskustvom u poljoprivrednoj proizvodnji i prerađivačkoj industriji • Snažna prerađivačka, prehrambena, drvena i metaloprerađivačka industrija • Nekoliko snažnih tvrtki koje posluju na izvoznim tržištima (suficit na izvozne proizvode) • Prepoznatljivost proizvoda prehrambene industrije (čokolada i vino) • Aktivne potporne ustanove za razvoj poduzetništva (komore, poduzetnički centri) • Neiskorištene i nezagađene površine, voda i šume za ekološku poljoprivredu • Duga tradicija obrtništva i lječilišnog turizma • Neiskorišteni proizvodni kapaciteti • Relativno velik udio kvalificirane radne snage • HZZ PU aktivan u provođenju mjera aktivne politike zapošljavanja i u povezivanju dionika na tržištu rada 	<ul style="list-style-type: none"> • Stalna visoka stopa nezaposlenosti uz veliki udio dugotrajno nezaposlenih • Nedostatak specifičnih znanja i poduzetničkih vještina • Ograničena mobilnost radne snage unutar županije • Kontinuirani nedostatak određenih kadrova • Nedovoljno prilika za zapošljavanje žena • Neiskorištene mogućnosti zapošljavanja i samozapošljavanja u poljoprivredi i ruralnom turizmu • Negativan utjecaj na tržište rada zbog relativno velike neformalne (sive) ekonomije • Nesklonost poduzetnika udruživanju i korištenju modernih tehnologija u poslovanju • Nerazvijeno socijalno poduzetništvo • Nedostatna ulaganja za istraživanje tržišta i promociju • Slaba primjena modernih tehnologija u proizvodnji • Kasno uključivanje mladih u radne procese
Prilike	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none"> • Osnivanje i povezivanje zadruga lokalnih proizvođača • Nacionalni i lokalni programi za poticanje zapošljavanja i gospodarske aktivnosti • Veće tržište za lokalne tvrtke u sklopu EU integracija - bolja promidžba regije i njenih lokalnih i tradicionalnih proizvoda • Uvođenje povremenog i fleksibilnog rada • Korištenje sredstava iz fondova EU • Razvijanje javno-privatnog partnerstva 	<ul style="list-style-type: none"> • Negativni demografski trendovi i iseljavanje • Ekonomska kriza • Pad proizvodnje i ekonomske aktivnosti • Nedostatak investicija • Nejednak regionalni razvoj • Zastarjela tehnologija • Konkurencija iz EU na hrvatskom tržištu • Česte promjene zakona koje izazivaju dodatne troškove poduzetnicima • Slabo razvijena poduzetnička inicijativa stanovništva

Socijalna i profesionalne integracije osoba u nepovoljnom položaju

Snage

- Razvijena socijalna infrastruktura
- Provođenje aktivnosti koje doprinose poboljšanju kvalitete života osoba u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama
- Brojnost i raznovrsnost udruga i drugih organizacija civilnog društva
- Zaposlene stručne osobe u pojedinim ustanovama
- Visoka motiviranost zaposlenika udruga civilnog društva

Slabosti

- Nepostojanje kvalitetne baze podataka o skupinama i osobama u nepovoljnom položaju
- Niska obrazovna razina stanovništva
- Nepostojanje organiziranog i prilagođenog javnog prijevoza za osobe s invaliditetom i posebnim potrebama
- Prostorne i slične prepreke
- Stereotipi u zajednici
- Nerazvijen volonterizam u lokalnoj zajednici
- Premalo obrazovnih programa koji bi olakšali osobama u nepovoljnom položaju pristup tržištu rada
- Cjeloživotno učenje financijski i prostorno nedostupno većini nezaposlenih
- Nerazvijen sustav profesionalne rehabilitacije
- Slabe mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom

Prilike

- Korištenje „alternativnih oblika edukacija“ (multimedijsko, obrazovanje na daljinu i sl.)
- Moguće financiranje raznih programa socijalne uključenosti kroz fondove EU i nacionalne projekte i programe
- Mogućnost korištenja usluga osobnog asistenta i tumača znakovnog jezika u javnom prostoru
- Pozitivne mjere zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju
- Decentralizacija i deinstitucionalizacija socijalnih usluga i usluga zapošljavanja
- Socijalne usluge i socijalno poduzetništvo kao prilika za zapošljavanje
- Novi zakon o profesionalnoj rehabilitaciji kao poticaj zapošljavanja osoba s invaliditetom

Prijetnje

- Obrazovni programi za osobe s posebnim potrebama neusklađeni su s potrebama tržišta rada
- Povećanje nezaposlenosti
- Nesenzibiliziranost gospodarstvenika za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju (osobe s invaliditetom, ovisnici, manjine)
- Depopulacija i iseljavanje
- Pasivnost i manjak motivacije nezaposlenih zbog dugotrajne nezaposlenosti
- Visoke socijalne beneficije u odnosu na minimalnu plaću

Obrazovanje i cjeloživotno učenje

Snage

- Ustanove za obrazovanje odraslih razvijaju programe orijentirane potrebama tržišta rada
- Obrazovne ustanove se uključuju u projekte EU
- Ustanove pridonose popularizaciji koncepta cjeloživotnog učenja
- Prihvaćanje i provedba standarda EU u obrazovnom sustavu
- Dostupnost programa srednjoškolskog i visokog obrazovanja
- Neformalno obrazovanje dostupno kroz aktivnosti nevladinih organizacija civilnog društva
- Uspostavljen sustav cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u HZZ-u
- Stručni učiteljski i profesorski kadar
- Obrazovne ustanove uključene u kurikularnu reformu prema standardima Hrvatskog kvalifikacijskog okvira

Slabosti

- Obrazovanje nije u skladu s potrebama na tržištu rada
- Nastavni programi nisu prilagođeni razvoju kreativnih sposobnosti učenika
- Smanjenje broja učenika u obrazovnom sustavu
- Sustav obavljanja stručne prakse nije u dovoljnoj mjeri prilagođen korisnicima (poduzetnicima, učenicima, školama)
- Slaba suradnja obrazovnog sustava i gospodarstvenika
- Obrazovna infrastruktura (oprema) zastarjela
- Nedostatak financijskih sredstava za ulaganje u obrazovanje
- Nedovoljni kapaciteti obrazovnih ustanova za povlačenje sredstava iz EU fondova
- Velik udio nezaposlenih osoba bez završene osnovne škole
- Vrlo mali udio stanovništva uključen u programe cjeloživotnog učenja

Prilike

- Korištenje EU fondova za obrazovne aktivnosti
- Provođenje EU politika u obrazovanju
- Fleksibilni programi obrazovanja odraslih osoba – moguća je brza prilagodba potrebama tržišta rada
- Značajnije uvođenje IT u škole što omogućava bolji pristup nastavi, materijalima, informacijama
- Obrazovanje roditelja i njihovo intenzivnije uključivanje u obrazovanje djeteta
- Povezivanje gospodarstva i obrazovnih ustanova
- Uključivanje učenika, studenata i odraslih u EU projekte mobilnosti
- Razvoj novih modela sufinanciranja cjeloživotnog učenja, zapošljavanja ili samozapošljavanja
- Osnivanje centara izvrsnosti i kompetencija

Prijetnje

- Iseljavanje i depopulacija
- Otpor prema uvođenju novih vještina i tehnologija
- Smanjenje broja učenika zbog depopulacije
- Odlazak učenika i studenata na obrazovanje u druge županije ili države
- Slab interes odraslih za cjeloživotno učenje
- Tromost obrazovnog sustava za prilagodbu potrebama tržišta rada
- Spora integracija novih tehnologija u učionice

Partnerstvo i dobro upravljanje

Snage

- Aktivno Lokalno partnerstvo za zapošljavanje
- HZZ stalno unapređuje svoj rad i usluge kako bi bile primjerenije korisnicima
- Organizacije civilnog društva aktivne u radu na razvoju ljudskih potencijala
- Iskustvo lokalnih dionika u pripremi i provedbi EU projekata
- Sklonost suradnji relevantnih institucija iz sektora tržišta rada

Slabosti

- Nedovoljno razvijeni ljudski i financijski kapaciteti organizacija civilnog društva
- Nedovoljno razvijen volonterizam u zajednici
- Nerazvijeno socijalno poduzetništvo
- Nedostaje centar za profesionalno informiranje i razvoj karijere
- Nedovoljna komunikacija između sektora - neke organizacije/institucije rade na istim ili sličnim projektima, ali svatko za sebe (neracionalno trošenje ionako ograničenih resursa)

Prilike

- Korištenje EU fondova
- Međusektorska suradnja
- Javno-privatna partnerstva
- Prekogranična suradnja
- Reforma sustava socijalne skrbi

Prijetnje

- Manjkavi zakonski propisi o organizacijama koje djeluju za opće dobro
- Ekonomska kriza
- Postojeća zakonska regulativa omogućuje pasivnost u radu



VIZIJA, PRIORITETI I MJERE

Vizija Strategije razvoja ljudskih potencijala PS županije nastala je u konzultativnom procesu u koji su bili uključeni svi članovi LPZ-a. Polazište za oblikovanje vizije bila je prethodno provedena SWOT analiza, evaluacija prethodne Strategije i stanje na tržištu rada.

Vizija: Požeško-slavonska županija je regija održivog rasta temeljenog na konkurentnom gospodarstvu, kompetentnoj i fleksibilnoj radnoj snazi te razvijenom i aktivnom tržištu rada s jednakim mogućnostima i uvjetima za sve.

Ovom vizijom postignut je dogovor članova LPZ-a o poželjnoj slici stanja tržišta rada za razdoblje do 2020. godine te stvoreno polazište za dalji rad na utvrđivanju prioriteta i mjera kojima će se vizija ostvariti.

Vizija je koncipirana na način da teži stvaranju prepoznatljivosti naše županije po kompetentnim ljudskim potencijalima.

Ovako postavljena vizija može se ostvariti samo sustavnim radom na razvoju ljudskih potencijala i unapređivanju stanja na tržištu rada naše županije.

Kako bi se ostvarila definirani su slijedeći Prioritetni ciljevi i mjere kojima će se ti prioriteti ostvariti:

- **Prioritet 1.** Povećanje zapošljivosti i jačanje kapaciteta ljudskih potencijala
- **Prioritet 2.** Promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno isključenih i diskriminiranih pojedinaca i skupina
- **Prioritet 3.** Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja kompetencija radne snage
- **Prioritet 4.** Razvoj ljudskih potencijala u sustavu partnerstva lokalne samouprave, institucija obrazovanja, poduzetništva i civilnog društva

Svaki prioritet definira niz mjera a potom i aktivnosti kako bi se strateški pristupilo njihovom ostvarenju, mjerenju njihova ispunjenja i praćenju provedbe.



Okvir Strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije za razdoblje 2015.-2020. godine:

VIZIJA

Požeško-slavonska županija je regija održivog rasta temeljenog na konkurentnom gospodarstvu, kompetentnoj i fleksibilnoj radnoj snazi te razvijenom i aktivnom tržištu rada s jednakim mogućnostima i uvjetima za sve.

Glavni strateški cilj: Razvoj kompetencija radne snage u funkciji povećanja zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije na tržištu rada.

Prioriteti ili tematski ciljevi

Prioritet 1	Prioritet 2	Prioritet 3	Prioritet 4
Povećanje zapošljivosti kroz jačanje kapaciteta ljudskih potencijala	Promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno isključenih i diskriminiranih pojedinaca i skupina	Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja kompetencija radne snage	Razvoj ljudskih potencijala u sustavu partnerstva lokalne samouprave, institucija obrazovanja, poduzetništva i civilnog društva

Mjere

1.1. Jačanje poduzetničke kulture u lokalnoj zajednici	2.1. Usklađivanje obrazovnih programa s potrebama tržišta rada vodeći računa o obrazovanju osoba u nepovoljnom položaju i dostupnosti za sve skupine stanovništva	3.1. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti cjeloživotnog obrazovanja, posebno za osobe u nepovoljnom položaju	4.1. Jačanje kapaciteta javne uprave kroz poboljšanje pružanja usluga i učinkovitog upravljanja ljudskim potencijalima
1.2. Poticanje i promicanje samozapošljavanja i ostalih mjera APZ-a s naglaskom na mlade i neaktivne (NEET skupina) te starije od 50 godina	2.2. Unapređenje i provedba mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem osiguranja jednakih mogućnosti na tržištu rada	3.2. Povećanje mogućnosti pristupa cjeloživotnom obrazovanju i učenju za sve skupine s ciljem unapređenja znanja, vještina i kompetencija radne snage	4.2. Jačanje kapaciteta obrazovnih institucija za potrebe poduzetništva i civilnog društva
1.3. Razvoj i promicanje inovativnih oblika zapošljavanja	2.3. Integracija što većeg broja skupina i pojedinaca na svim područjima i razinama (kulturna, društvena, socijalna)	3.3. Jačanje sustava kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kroz usklađivanje obrazovne ponude s potražnjom na tržištu rada	4.3. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva i jačanje socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja
1.4. Unapređenje rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje	2.4. Povećanje broja društvenih poduzeća kao mogućnosti olakšanog pristupa zapošljavanju osoba u nepovoljnom položaju	3.4. Stvaranje uvjeta za osnivanje centara izvrsnosti i centara kompetencija	
1.5. Jačanje kapaciteta institucija tržišta rada na lokalnoj razini			

PRIORITET 1		POVEĆANJE ZAPOŠLJIVOSTI I JAČANJE KAPACITETA LJUDSKIH POTENCIJALA
Mjera 1.1.		Jačanje poduzetničke kulture i poduzetništva u lokalnoj zajednici
Opis mjere i predviđeni učinak	Neodgovarajuće kompetencije nezaposlenih te nedovoljna ulaganja u kompetencije zaposlenih i poduzetnika rezultiraju niskom konkurentnošću poslovnih subjekata u županiji. Obrazovne aktivnosti za sve dionike na tržištu rada, njihova suradnja i umrežavanje te promocija poduzetničke kulture doprinose boljoj prilagodbi dinamičnim uvjetima na tržištu i povećavaju konkurentnost. Stoga je osnovni cilj ove mjere kontinuirano promicanje poduzetničke kulture i važnosti poduzetničkog načina razmišljanja u poslu i svakodnevnom životu i to u svakoj dobi i svakoj situaciji.	
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • edukativne aktivnosti za poduzetnike početnike i poduzetnike u rastu i razvoju • unapređenje poduzetničkih kompetencija zaposlenih i nezaposlenih, mladih, učenika, studenata, umirovljenika... • poticanje suradnje i umrežavanja poduzetnika (klasteri, zadruge ...) • promocija poduzetničke kulture i primjera uspješnih poduzetnika • info-seminari, start-up, mentorstvo početnicima • pomoć pri izradi poslovnog plana za poduzetnike-početnike 	
Ciljne skupine/korisnici	Nezaposleni, zaposleni, poduzetnici, udruge, obrazovne ustanove, učenici	
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj održanih edukacija/seminara/savjetovanja i broj sudionika • kreirani novi verificirani i održivi programi za obrazovanje odraslih u području poduzetništva • povećan broj udruženja (klastera, zadruga) i njihovih članova • broj održanih tribina, okruglih stolova, promotivnih članaka, brošura • povećan broj poslovnih subjekata, tj. poduzetnika • povećana zaposlenost/smanjena nezaposlenost 	
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva	
Procjena vrijednosti financiranja	3.700.000 kuna (500.000 eura)	
Mjera 1.2.		Poticanje i promicanje samozapošljavanja i ostalih mjera APZ s naglaskom na mlade i neaktivne (NEET skupina) te starije od 50 godina
Opis mjere i predviđeni učinak	Aktivnosti su usmjerene na sve osobe koje traže posao i na neaktivne osobe (NEET skupina) s posebnim naglaskom na mlade kako bi se skratilo vrijeme nezaposlenosti tijekom kojega se gube znanja i kompetencije, ali i održiva integracija na tržištu rada, te na osobe starije od 50 godina kojima je nakon gubitka posla gotovo potpuno onemogućen pristup tržištu rada. Mjere APZ –a izravna su potpora ovim nastojanjima na državnoj razini, ali treba ojačati lokalne dionike za kreiranje i provođenje sličnih mjera prilagođenih lokalnim prilikama.	
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • kreiranje i provedba lokalno specifičnih programa poticanja samozapošljavanja • provedba nacionalnih mjera aktivne politike zapošljavanje • edukacijske aktivnost s ciljem povećanja zapošljivosti 	
Ciljne skupine/korisnici	Nezaposleni, neaktivni (osobito mladi i stariji od 50 god.), poduzetnici	
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj održanih edukacija/seminara/savjetovanja i broj sudionika • broj novoregistriranih poduzetnika • povećanje ukupnog fonda sredstava dodijeljenih potpora • povećana mobilnost radne snage potaknuta mjerama APZ-a • smanjena nezaposlenost • povećana zaposlenost 	
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva	

Procjena vrijednosti financiranja	30.000.000 kuna (4.000.000 eura) Obrazloženje: prema podacima za 2015. g. u našoj županiji odobreno je ukupno oko 12 milijuna kuna iz nacionalnih sredstava APZ-a; ako se tome dodaju druga potencijalno raspoloživa sredstva i planirana povećanja sredstava iz ESF-a ova procjena je na nižoj, donjoj razini, a odnosi se na dio mjera APZ, ostalo je obuhvaćeno u mjeri 2.2.
-----------------------------------	--

Mjera 1.3. Razvoj i promicanje inovativnih oblika zapošljavanja	
Opis mjere i predviđeni učinak	Na našem tržištu rada postoji velika rigidnost oblika zapošljavanja. Nisu razvijeni oblici zapošljavanja koji pogoduju socijalno isključenima, mladim majkama, osobama koje brinu o nemoćnim članovima domaćinstva i slično. Razvoj ovakvih oblika zapošljavanja utječe na povećanu aktivaciju neaktivnih osoba, veću mobilnost i povećanje stope zaposlenosti.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • promocija rodno netipičnih zanimanja • pilot projekti koji uključuju nove oblike zapošljavanja (dijeljeno radno mjesto, rad od kuće, nepuno radno vrijeme i sl.) • poticanje razvoja inovativnih tehnologija radi stvaranja novih radnih mjesta • uključivanje mladih i neaktivnih na tržište rada preko honorarnih i fleksibilnih poslova • uključivanje u radne aktivnosti osoba koje primaju socijalnu naknadu
Ciljne skupine/korisnici	Neaktivni, zaposleni, nezaposleni
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj provedenih projekata • povećana stopa aktivnosti na tržištu rada • razvijeni i prihvaćeni inovativni oblici zapošljavanja- broj zaposlenih osoba
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	3.700.000 kuna (500.000 eura)

Mjera 1.4. Unapređenje rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje	
Opis mjere i predviđeni učinak	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje je središnje mjesto umrežavanja dionika koji sudjeluju u razvoju ljudskih potencijala na županijskoj razini. Jačanje administrativnih kapaciteta LPZ-a i promocija njegova rada jamče uspješniju potporu u izradi i provedbi projekata za razvoj ljudskih potencijala. Izrada strateških dokumenata u okviru LPZ i njihova usklađenost s dokumentima više razine (RH, EU) omogućuje relevantnost projektima za razvoj ljudskih potencijala.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • formaliziranje rada LPZ-a (profesionalizacija) • izrada strateških dokumenata, analiza i sl. • praćenje realizacije strategije RLJP • usklađivanje rada LPZ-a s dobrim primjerima iz EU - studijski posjeti radi upoznavanja primjera dobre prakse razvoja ljudskih potencijala na regionalnoj razini u zemljama EU • organiziranje okruglih stolova tribina, foruma o unapređenju rada LPZ • potpora u izradi i provedbi projekata za razvoj ljudskih potencijala
Ciljne skupine/korisnici	Članovi LPZ-a
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • zapošljavanje tajnika LPZ-a • izrađeni dokumenti (npr. analiza potreba za kadrovima na razini županije) • podaci o sustavnom praćenju provedbe Strategije RLJP • dokumentacija o studijskim posjetima radi upoznavanja primjera dobre prakse razvoja ljudskih potencijala na regionalnoj razini u zemljama EU • dokumentacija promjenama u radu LPZ-a u smjeru povećane učinkovitosti • broj članaka, web priloga, newslettera • broj projekata izrađenih i provedenih temeljem Strategije razvoja ljudskih potencijala

Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.100.000 kuna (150.000 eura)
Mjera 1.5. Jačanje kapaciteta institucija tržišta rada na lokalnoj razini	
Opis mjere i predviđeni učinak	Rastući broj i heterogenost korisnika Zavoda za zapošljavanje zahtijeva usklađivanje i diferencijaciju u pružanju usluga uz jačanje kapaciteta unutar institucija tržišta rada. Pri kreiranju edukacija, programa i mjera iznimno je važna primjena pristupa odozdo prema gore jer se jedino tako mogu uvažiti regionalne specifičnosti.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • specifične edukacije za djelatnike institucija tržišta rada • promicanje jednakih mogućnosti na tržištu rada za sve skupine i pojedince • promoviranje programa, projekata i aktivnosti institucija tržišta rada
Ciljne skupine/korisnici	Zaposlenici HZZ-a i potpornih institucija (komore, razvojne agencije...)
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj provedenih edukacija i broj djelatnika uključenih u programe • povećan broj i opseg usluga HZZ-a • broj provedenih programa za osobe u nepovoljnom položaju, broj uključenih • članci, emisije, tribine, okrugli stolovi, provedeni projekti... • povećano zapošljavanje osoba iz evidencije HZZ-a
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.100.000 kuna (150.000 eura)

PRIORITET 2 PROMICANJE SOCIJALNE I PROFESIONALNE INTEGRACIJE SOCIJALNO ISKLJUČENIH I DISKRIMINIRANIH POJEDINACA I SKUPINA	
Mjera 2.1. Usklađivanje obrazovnih programa s potrebama tržišta rada vodeći računa o obrazovanju osoba u nepovoljnom položaju i dostupnosti za sve skupine stanovništva	
Opis mjere i predviđeni učinak	Usklađivanje obrazovnih programa s potrebama tržišta rada glavni je izazov obrazovnog sustava. Razvijati pri tome programe i metode rada prilagođene socijalno isključenima, diskriminiranim i ostalima u nepovoljnom položaju čini se osobitim izazovom. Podrška takvim aktivnostima je Hrvatski kvalifikacijski okvir koji omogućuje ubrzano reformiranje ponajviše strukovnog obrazovanja na temelju analiza sektorskih vještina, izradom standarda zanimanja i kvalifikacija. Za postizanje ciljeva u ovoj mjeri važno je provođenje analiza i istraživanja potreba tržišta rada čime se razvija sustav brzog predviđanja promjena i budućih potreba na tržištu rada.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • koordinacija i standardizacija istraživanja – ujednačavanje metodologije i razmjena podataka (baza podataka) • razvijanje programa i inovativnih metoda rada prilagođenih skupinama socijalno isključenih u skladu s potrebama tržišta rada • provođenje obrazovnih programa i aktivnosti u različitim mjestima radi osiguranja dostupnosti • osiguravanje programa za zapošljavanje i obrazovanje osoba s invaliditetom • razvoj novih i unapređenje postojećih obrazovnih programa na svim razinama po metodologiji HKO
Ciljne skupine/korisnici	Obrazovne ustanove, osobe u nepovoljnom položaju, HZZ, LPZ

Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj istraživanja po usklađenoj metodologiji • broj institucija i ustanova uključenih u istraživanja • izrađeni standardni indikatori • broj razvijenih programa i metoda rada • broj uključenih polaznika • broj educiranih stručnjaka za rad s osobama u nepovoljnom položaju • broj treninga za povećanje osobnih kapaciteta • broj stručnjaka osposobljenih za rad na razvoju osobnih kapaciteta osoba u nepovoljnom položaju • smanjen udio osoba u nepovoljnom položaju u ukupnoj nezaposlenosti
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	3.700.000 kuna (500.000 eura)
Mjera 2.2. Unapređenje i provedba mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem osiguranja jednakih mogućnosti na tržištu rada	
Opis mjere i predviđeni učinak	Naša zemlja ima vrlo nisku stopu zaposlenosti radno aktivnog stanovništva što predstavlja veliki gubitak ljudskih potencijala za svaku zajednicu. Zbog toga je iznimno važno osigurati jednake mogućnosti na tržištu rada za sve. Najbolji put za to je provedba mjera nacionalne politike zapošljavanja ali zbog lokalne i regionalne specifičnosti nužno je poticati i osigurati sredstva za razvijanje mjera učinkovitih lokalnih mjera.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj i provedba postojećih mjera APZ-a • razvoj i provođenje lokalnih mjera politike zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju
Ciljne skupine/korisnici	HZZ, osobe u nepovoljnom položaju, poslodavci, JLS
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj postojećih državnih i lokalnih mjera • broj osoba uključenih u mjere na lokalnoj razini • trajno zapošljavanje nakon uključivanja u neku od mjera APZ-a • uložena financijska sredstva u poticanje zapošljavanja • broj prilagođenih radnih mjesta i sredstva uložena u prilagodbu • smanjenje stope nezaposlenosti osoba u nepovoljnom položaju
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	45.000.000 kuna (6.000.000 eura)
Mjera 2.3. Integracija što većeg broja skupina i pojedinaca na svim područjima i razinama (kulturna, društvena, socijalna)	
Opis mjere i predviđeni učinak	Veliki broj radno aktivnog stanovništva izrazito je pasivan za uključivanje na tržište rada. Razlozi tome su mnogobrojni (socijalna davanja, dotacije iz inozemstva, tradicionalna kultura, obeshrabrenost mnogim neuspješnim pokušajima aktiviranja...) i zbog toga aktivnosti usmjerene na integraciju trebaju biti usmjerene na sva područja života i na sve razine.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • podizanje razine svijesti (osobito kod poslodavaca) o važnosti integracije osoba u nepovoljnom položaju • poticanje osoba u nepovoljnom položaju na samoaktivaciju i preuzimanje odgovornosti za sebe • razvoj roditeljskih kompetencija • razvoj i provođenje programa usmjerenih proaktivnom građanstvu • poticanje razvoja mreže socijalnih usluga, društvenog poduzetništva i socijalne ekonomije

Ciljne skupine/ korisnici	Osobe u nepovoljnom položaju, JLS, udruge, zadruge
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj osoba uključenih u edukacije • povećano zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju • broj manifestacija, aktivnosti • broj osoba uključenih u društvene i kulturno-umjetničke aktivnosti • broj programa za poticanje proaktivnog građanstva • povećan broj kvalitetnih socijalnih usluga dostupnih velikom broju korisnika • smanjenje broja socijalno isključenih osoba
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.500.000 kuna (200.000 eura)

Mjera 2.4. Povećanje broja društvenih poduzeća kao mogućnosti olakšanog pristupa zapošljavanju osoba u nepovoljnom položaju	
Opis mjere i predviđeni učinak	Društvena poduzeća mogu osigurati zapošljavanje prije svega pripadnicima ranjivih skupina (osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposleni, stradalnici Domovinskog rata i sl.) i tako smanjiti broj ljudi izloženih riziku siromaštva. Njihovo djelovanje omogućuje integraciju ranjivog stanovništva u radno okruženje i njegovu socijalno-ekonomsku uključenost.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • istraživanja o utjecaju društvenih poduzeća na lokalnoj razini • razvoj poslovnih ideja i planova za start-up društvena poduzeća • jačanje kapaciteta zaposlenih u DP • razmjena dobre prakse i razmjena poslovnih modela DP na regionalnoj, državnoj i razini EU
Ciljne skupine/ korisnici	Osobe u nepovoljnom položaju, JLS, udruge, zadruge
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • povećanje broja društvenih poduzeća • povećan broj zaposlenih u društvenim poduzećima • primjena primjera dobre prakse s ciljem unapređenja rada DP • povećan broj javnih događanja u svrhu promicanja vidljivosti aktivnosti namijenjenih društvenim poduzetnicima • smanjenje broja socijalno isključenih osoba
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.100.000 kuna (150.000 eura)

PRIORITET 3 RAZVOJ KVALITETNOG I FLEKSIBILNOG SUSTAVA OBRAZOVANJA I CJELOŽIVOTNOG UČENJA U FUNKCIJI UNAPREĐENJA KOMPETENCIJA RADNE SNAGE

Mjera 3.1. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti cjeloživotnog obrazovanja, posebno za osobe u nepovoljnom položaju	
Opis mjere i predviđeni učinak	Osiguranje kvalitete obrazovnih ustanova i programa provodi se na razne načine, ovisno o razini i vrsti obrazovanja. Ova mjera potiče razvoj sustava vrednovanja koji osigurava relevantnost obrazovnih programa na tržištu rada.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • razvijanje i primjena sustava kvalitete u obrazovnim ustanovama • razvoj obrazovnih programa kompatibilnih s programima u zemljama EU primjenom metodologije HKO • povećanje mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja, učenika i studenata • anketiranje završenih učenika/studenata o zadovoljstvu sa završenim obrazovnim/studijskim programom

	<ul style="list-style-type: none"> • anketiranje poslodavaca završenih učenika/studenata o zadovoljstvu dobivenim znanjem te o potrebi za modificiranjem programa • razvoj cjelovitog sustava praćenja profesionalnog razvoja od osnovne škole do zapošljavanja • osposobljavanje i usavršavanje djelatnika u obrazovnom sustavu s ciljem razvoja profesionalnih kompetencija • razvoj učinkovitijeg sustava stipendiranja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju • unapređenje tehnoloških uvjeta rada u obrazovnim ustanovama
Ciljne skupine/korisnici	Nastavnici, učenici, studenti, poslodavci, službenici
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj ustanova u kojima je sustav kvalitete implementiran • obrazovni programi izrađeni metodologijom HKO su razvijeni i provode se • broj uključenih nastavnika i učenika u programe mobilnosti • broj obrazovnih/studijskih programa u okviru kojih su izvršena anketiranja završenih učenika/studenata • broj obrazovnih/studijskih programa u okviru kojih su izvršena anketiranja poslodavaca završenih učenika/studenata • razvijen cjelovit sustav praćenja profesionalnog razvoja od osnovne škole do zapošljavanja pomoću kojega se prikupljaju podaci u jedinstvenu bazu • realizirane edukacije za usavršavanje nastavnika • broj dodijeljenih stipendija • opremanje laboratorija/praktikuma i slično
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	7.500.000 kn (1.000.000 eura)

Mjera 3.2.	Povećanje mogućnosti pristupa cjeloživotnom obrazovanju i učenju za sve skupine s ciljem unapređenja znanja, vještina i kompetencija radne snage
Opis mjere i predviđeni učinak	Cjeloživotno učenje važan je čimbenik povećanja zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije na tržištu rada. Ono omogućuje stjecanje transverzalnih kompetencija i stjecanje znanja i vještina koje omogućuju ciljanu zapošljivost te veću fleksibilnost i mobilnost na tržištu rada.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj svijesti o važnosti cjeloživotnog učenja i promocija istog • izrada i provođenje programa dokvalifikacije i prekvalifikacije sukladno potrebama tržišta rada i propisanoj metodologiji za izradu standarda zanimanja i kvalifikacije • modernizacija postojećih te stvaranje novih programa za obrazovanje odraslih sukladno potrebama tržišta rada i propisanoj metodologiji za izradu standarda zanimanja i kvalifikacije • uvođenje novih inovativnih oblika učenja i poučavanja • priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim učenjem • analiza zadovoljstva završenim programom za obrazovanje odraslih radi njihova unapređenja • analiza ankete poslodavaca o potrebnim kompetencijama radi prilagodbe programa
Ciljne skupine/korisnici	Osobe u nepovoljnom položaju, nezaposleni, zaposleni, dionici obrazovnog sustava,

Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj predavanja, informativnih i promotivnih aktivnosti • broj realiziranih dokvalifikacija i prekvalifikacija • broj novih/moderniziranih programa za obrazovanje odraslih usklađenih s potrebama na tržištu rada • broj obrazovnih/studijskih programa s novim pristupom poučavanja • broj programa za obrazovanje odraslih u okviru kojih su izvršena anketiranja završenih polaznika • broj programa za obrazovanje odraslih u okviru kojih su izvršena anketiranja • povećana stopa zapošljavanja nakon završenih programa • povećana mobilnost radne snage • smanjena stopa nezaposlenosti u županiji
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	3.700.000 kuna (500.000 eura)
Mjera 3.3. Jačanje sustava kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kroz usklađivanje obrazovne ponude s potražnjom na tržištu rada	
Opis mjere i predviđeni učinak	Prema svim pokazateljima hrvatski obrazovni sustav je neefikasan na svim razinama pa je usklađivanje obrazovnih programa s potrebama tržišta rada glavni izazov. Veću efikasnost sustava moguće je postići istovremenim ulaganjem u prostor, opremu (materijalni uvjeti) i ljudske potencijale (edukacija, mobilnost). Relevantnosti obrazovnih programa na tržištu rada osigurana je metodologijom i alatima Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO).
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • modernizacija prostora i opremanje škola/visokih učilišta • modernizacija postojećih te stvaranje novih strukovnih programa sukladno potrebama na tržištu rada i usklađenih s HKO • jačanje sustava stručne prakse na visokoškolskim i srednjoškolskim strukovnim školama • integracija kurikulumata poduzetništva u sustav redovnog obrazovanja • unapređivanje kompetencija nastavnog kadra • poticanje povezivanja obrazovnog i realnog sektora • poticanje suradnje s gospodarstvom i lokalnom zajednicom pri izvođenju nastave i stručne prakse na postojećim programima
Ciljne skupine/korisnici	Dionici obrazovnog sustava, poduzetnici, JLS
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj moderniziranih i/ili opremljenih škola i visokih učilišta • broj novih/moderniziranih obrazovnih (strukovnih i studijskih) programa usklađenih s potrebama tržišta rada • programi izrađeni po metodologiji HKO • inkorporiranost stručne prakse u strukovnim i studijskim programima • broj zajedničkih radionica, projekata, istraživanja, obrazovnih, studijskih programa... • broj obrazovnih/studijskih programa u kojima se stručna praksa realizira u gospodarstvu i lokalnoj zajednici
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	7.500.000 kn (1.000.000 eura)

Mjera 3.4. Stvaranje uvjeta za osnivanje centara izvrsnosti i centara kompetencija	
Opis mjere i predviđeni učinak	Zbog brzog razvoja znanosti i tehnologije ubrzano se mijenjaju i potrebe na tržištu rada. Ova mjera odgovora na te izazove promicanjem i stvaranjem uvjeta za specijalizaciju obrazovnih ustanova u smjeru osnivanja centara izvrsnosti i kompetencija. Mogući učinak ovih mjera je i zadržavanje visokospecijaliziranih kadrova te smanjenje „odljeva mozгова“ što je u PSŽ vrlo izražen problem.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • potpora razvoju istraživanja i inovacijama u obrazovnim ustanovama • osposobljavanje i usavršavanje nastavnika i učenika • opremanje znanstvenih laboratorija, praktikuma i slično • jačanje kapaciteta za osnivanje centra kompetencija na području gospodarstva
Ciljne skupine/korisnici	Obrazovni sektor, gospodarstvo
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • osnovani centri izvrsnosti i kompetencija • osposobljeni nastavnici i učenici • broj osposobljenih osoba za rad u centrima kompetencija • količina i vrsta opreme koja omogućava primjenu novih tehnologija u obrazovnim ustanovama i kod gospodarstvenika • povećano zapošljavanje visokostručnih kadrova u županiji
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	3.700.000 kuna (500.000 eura)

PRIORITET 4 RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U SUSTAVU PARTNERSTVA LOKALNE SAMOUPRAVE, INSTITUCIJA OBRAZOVANJA, PODUZETNIŠTVA I CIVILNOG DRUŠTVA

Mjera 4.1. Jačanje kapaciteta javne uprave kroz poboljšanje pružanja usluga i učinkovitog upravljanja ljudskim potencijalima	
Opis mjere i predviđeni učinak	Dobru praksu umrežavanja i partnerstva lokalnih dionika na županijskoj razini treba ojačati daljim razvojem sustava upravljanja i ulaganja u razvoj zaposlenika s ciljem povećanja radne efikasnosti.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • jačanje postojećih i stvaranje novih kapaciteta u području pripreme i provedbe EU projekata • osnivanje i dobro funkcioniranje Centra za profesionalno savjetovanje o karijeri (CISOK) • umrežavanje i razmjena informacija između različitih javnih servisa – baze podataka i sl.
Ciljne skupine/korisnici	JLS, potporne ustanove gospodarskog razvoja (poduzetnički centri, razvojne agencije, Komore...), HZZ
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj odobrenih i provedenih projekata, • broj osoba osposobljenih za učinkovitu javnu upravu, • funkcioniranje CISOK-a, broj korisnika i vrsta pruženih usluga • razvijen učinkovit sustav razmjene podataka
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.500.000 kuna (200.000 eura)

Mjera 4.2. Jačanje kapaciteta obrazovnih institucija za potrebe poduzetništva i civilnog društva	
Opis mjere i predviđeni učinak	Aktivnosti u okviru ove mjere usmjerene su na bolju suradnju obrazovnog sektora s jedne te poslovnog sektora i civilnog društva s druge strane. Cilj takve suradnje je povećanje zapošljivosti i unapređenje kompetencija radne snage.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • razvijanje i provođenje novih programa cjeloživotnog učenja usmjerenih na poduzetništvo i civilno društvo • usavršavanje nastavnika i ostalih djelatnika za rad s osobama s invaliditetom i ostalim skupinama socijalno isključenih • jačanje kapaciteta nastavnog kadra u školama za uvođenje novih tehnologija
Ciljne skupine	Svi
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • broj novih programa za cjeloživotno učenje usmjerenih na poduzetništvo i civilno društvo • broj nastavnika i ostalih uključenih u programe usavršavanja za rad osobama s invaliditetom i ostalim skupinama socijalno isključenih • broj obrazovanih institucija i nastavnika uključenih u programe usavršavanja
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.500.000 kuna (200.000 eura)
Mjera 4.3. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva i jačanje socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	
Opis mjere i predviđeni učinak	Uključivanje organizacija civilnog društva u oblikovanje i provođenje javnih politika direktno utječe na povećanje transparentnosti i povjerenja u javnu upravu. Stoga je nužno ojačati njihove kapacitete u stručnoj infrastrukturi i pristupu financijskim sredstvima. Specifičnost PSŽ je iznimno mali broj volontera pa je tom segmentu dana posebna važnost. Zbog slabo razvijene kulture socijalnog dijaloga na lokalnoj razini važno je dalje jačanje kapaciteta socijalnih partnera (sindikati, udruge poslodavaca i javne ustanove) radi promicanja i unapređivanja kvalitete socijalnog dijaloga.
Predviđene aktivnosti/projekti	<ul style="list-style-type: none"> • osnivanje volonterskog centra • osposobljavanje osoblja u volonterskim centrima • jačanje kapaciteta OCD za provođenje EU projekata • jačanje kapaciteta OCD za provođenje građanskog odgoja • promicanje kulture socijalnog dijaloga • razvoj socijalnih vještina • razvoj interkulturalnog dijaloga
Ciljne skupine/korisnici	Organizacije civilnog društva, sindikati, javne ustanove, udruge poslodavaca, volonteri
Pokazatelji	<ul style="list-style-type: none"> • povećanje broja volontera • veći broj osposobljenih osoba u OCD za provođenje EU projekata • veći broj osposobljenih osoba u OCD za provođenje građanskog odgoja • povećanje broja provedenih projekata i odgojno-obrazovnih programa iz područja građanskog odgoja • edukacije za promicanje kulture socijalnog dijaloga, razvoj socijalnih vještina i interkulturalnog dijaloga
Izvori financiranja	ESF, ostali EU fondovi, nacionalna i lokalna sredstva
Procjena vrijednosti financiranja	1.100.000 kuna (150.000 eura)

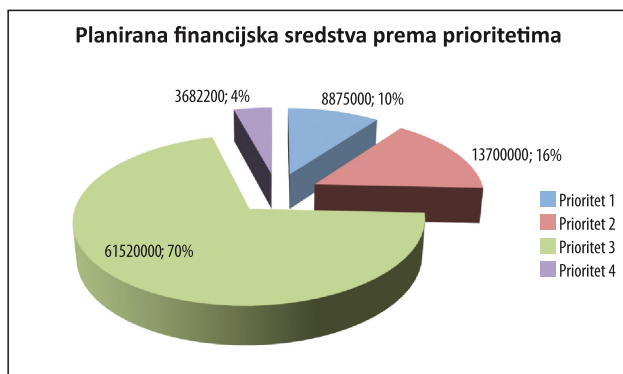
IZVORI FINANCIRANJA

Struktura postavljenih ciljeva strategije, kao što je prethodno prikazano, sastoji se od vizije, strateškog cilja, 4 prioriteta i 16 mjera. Za ostvarenje navedenog u sklopu svake mjere određene su aktivnosti (područja djelovanja) koje bi trebale zadovoljiti osnovnu svrhu mjere. Radi toga je objavljen javni

poziv za prikupljanje projektnih ideja koje se odnose na željene aktivnosti područja djelovanja. Ukupno je prikupljeno preko 50 projektnih ideja od kojih je većina uvrštena u akcijski plan, s planom ostvarenja do kraja 2020. godine.

Ukupno je planirana realizacija projekta u vrijednosti od 87.777.200,00 kuna. Najveća vrijednost projekata, 70% planiranih financijskih sredstava, je u Prioritetu 3 – Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja kompetencija radne snage.

Budući da je na području naše županije prepoznata važnost projektnog načina razmišljanja i koristi koje iz toga proizlaze, većina dionika koji su prijavili svoje projektne ideje računaju upravo na sredstva Europskog socijalnog fonda kao najvećeg izvora financiranja njihovih projekata, dok će se jedan manji dio odlučiti na financiranje vlastitim sredstvima i sredstvima partnera, kreditnim sredstvima ili očekivanim financijskim donacijama.



USKLAĐENOST S REGIONALNIM, NACIONALNIM I EUROPSKIM STRATEŠKIM DOKUMENTIMA

Važna komponenta svake strategije je usklađenost sa strategijama višeg ranga i sa strategijama iz prikazanog područja. Na taj način se potvrđuje usklađenost i s njihovim ciljevima, kako na razini Europske unije, tako i na nacionalnoj i regionalnoj razini.

Na europskoj razini, Strategija razvoja ljudskih potencijala PSŽ usklađena je sa sljedećim strateškim dokumentima:

- **STRATEGIJA EUROPA 2020.** – predstavlja ključni strateški dokument Europske unije koji je definirao sljedeće ključne ciljeve: 75% populacije u dobi između 20-64 godina trebalo bi biti zaposleno; 3% BDP-a EU treba investirati u istraživanje i razvoj; treba ispuniti klimatsko-energetske ciljeve „20/20/20“ (uključujući i povećanje do 30% smanjenja emisije ukoliko okolnosti dozvoljavaju); postotak osoba koje rano napuste školovanje trebao bi biti ispod 10%, a najmanje 40%; mlađe generacije trebale bi završiti tercijarni stupanj obrazovanja; 20 milijuna manje ljudi trebalo bi biti u opasnosti od siromaštva.
- **EUROPSKA STRATEGIJA ZA ZAPOSŁJAVANJE** – ova strategija obuhvaća nekoliko drugih strateških dokumenata koji obuhvaćaju sljedeće politike/ciljeve: više i bolja radna mjesta; sloboda kretanja radnika i koordinacije sustava socijalne sigurnosti; bolji uvjeti rada putem zajedničkih minimalnih standarda na radnom mjestu; socijalna uključenost i nediskriminacija i jednakost između muškaraca i žena.
- **INICIJATIVA ZA ZAPOSŁJAVANJE MLADIH** – predstavlja ključnu inicijativu poticanja država koje imaju izražen problem nezaposlenosti mladih. Ti poticaji imaju ključnu ulogu jer se njima pruža izravna podrška mladim ljudima kroz omogućavanje prvog radnog iskustva, pripravničkog staža, naukovanja ili tečajeva osposobljavanja. Cilj je ove inicijative, dakle, pomoći državama članicama da ubrzaju programiranje mjera za potporu mladima.

Na nacionalnoj razini Strategija razvoja ljudskih potencijala PSŽ je usklađena sa sljedećim strateškim dokumentima:

- **OPERATIVNI PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014.-2020.** – glavni ciljevi ovog programa su promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage, promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije, ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno ospo-

sobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje, jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave.

- **PARTNERSKI SPORAZUM IZMEĐU REPUBLIKE HRVATSKE I EUROPSKE KOMISIJE ZA KORIŠTENJE EU STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA ZA RAST I RADNA MJESTA U RAZDOBLJU 2014.-2020.** - predstavlja krovni strateški dokument za korištenje 10.676 milijardi eura iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova. Od ukupne vrijednosti definirane ovim sporazumom, 8.377 milijarde eura namijenjeno za ciljeve kohezijske politike, 2.026 milijarde eura za poljoprivredu i ruralni razvoj, te 253 milijuna eura za razvoj ribarstva.
- **INDUSTRIJSKA STRATEGIJA REPUBLIKE HRVATSKE 2014.-2020.** – definira glavni strateški cilj kroz identifikaciju strateških djelatnosti na globalnom lancu vrijednosti prema razvoju aktivnosti koje stvaraju dodanu vrijednost, a koje bi trebale postići sljedeće: rast obujma industrijske proizvodnje po prosječnoj godišnjoj stopi od 2,85%; rast broja novozaposlenih za 85.619 do kraja 2020. godine, od čega minimalno 30% visokoobrazovanih; rast produktivnosti radne snage za 68,9% u razdoblju 2014.-2020.; povećanje izvoza u razdoblju 2014.-2020. za 30% i promjena strukture izvoza u korist izvoza proizvoda visoke dodane vrijednosti.
- **STRATEGIJA RAZVOJA PODUZETNIŠTVA U REPUBLICI HRVATSKOJ 2013.-2020.** – predstavlja strateški nacionalni dokument koji ima za cilj jačanje poduzetničkog potencijala i unapređenje kulture poduzetništva. Strateški ciljevi odnose se na unapređenje ekonomske uspješnosti maloga gospodarstva u sektorima proizvođačkih i uslužnih djelatnosti većim razvijanjem raznih financijskih mogućnosti za subjekte maloga gospodarstva i uklanjanje financijskog jaza za malo gospodarstvo, pružanje potpore osnivanju novih poduzeća, rast broja aktivnih poduzeća i jačanje institucija koje pružaju potporu poduzetnicima kako bi se na taj način pridonijelo ravnomjernijem i uravnoteženom razvoju hrvatskih regija, pružanje potpore većem razvoju subjekata maloga gospodarstva jačanjem njihove uprave, uvođenjem i djelovanjem većeg broja visokokvalificiranih zaposlenika te podupiranjem cjeloživotnog učenja zaposlenih u subjektima maloga gospodarstva.
- **PAMETNA SPECIJALIZACIJA** - novi koncept politike inovacija osmišljen kako bi se promicalo učinkovito djelotvorno korištenje investicija u

istraživanje. Cilj je potaknuti regionalne inovacije u cilju postizanja gospodarskog rasta i prosperiteta, omogućujući da se regije usredotoče na njihove prednosti. Strategija pametne specijalizacije treba biti izgrađena na čvrstim analizama regionalnih sredstava i tehnologije. To bi također trebalo uključivati analizu potencijalnih partnera u drugim regijama.

- **STRATEGIJA BORBE PROTIV SIROMAŠTVA I SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI REPUBLIKE HRVATSKE (2014.-2020.)** - bazira se na osiguravanju uvjeta za ostvarenje tri glavna cilja: borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti te smanjenje nejednakosti u društvu; sprječavanje nastanka novih kategorija siromašnih, kao i smanjenja broja siromašnih i socijalno isključenih osoba; uspostava koordiniranog sustava potpore skupinama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. Pritom je potrebno istaknuti da je anti-diskriminacijska politika polazni princip u ostvarenju navedenih prioriteta i ciljeva. Strateška područja sadrže nekoliko glavnih strateških aktivnosti te načine njihove provedbe koje će se detaljnije razraditi u okviru trogodišnjeg programa provedbe na nacionalnoj razini, a koji će zahtijevati izradu odgovarajućih dokumenata na regionalnoj i lokalnoj razini. Dokument zastupa aktualnu europsku i međunarodnu politiku i sadrži poveznice s europskim i međunarodnim dokumentima ovoga karaktera te planira korištenje europskih i međunarodnih fondova za realizaciju dijela predviđenih strateških aktivnosti.

Na regionalnoj razini Strategija razvoja ljudskih potencijala PSŽ usklađena je sa sljedećim strateškim dokumentima:

- **ŽUPANIJSKA RAZVOJNA STRATEGIJA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE 2011.-2015.**
– županijska razvojna strategija je temeljni stra-

teški dokument namijenjen planiranju održivog društveno-gospodarskog razvoja svake županije. Smjernice poboljšanja kvalitete života i poticanje zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja predočeni su kroz 2 strateška cilja razvoja Požeško-slavonske županije te 6 prioriteta. Strategija razvoja ljudskih potencijala PSŽ rada usklađena je s prioritetom 3 koji je odnosi na jačanje ljudskih potencijala kroz razvoj i provođenje programa cjeloživotnog obrazovanja, razvoj i provođenje programa obrazovanja i obuke namijenjenih dionicima lokalnog i regionalnog razvoja, razvoj i provođenje programa edukacija i treninga za poduzetnike

- **AKCIJSKI PLAN SOCIJALNIH USLUGA ZA 2015. GODINU ZA POŽEŠKO-SLAVONSKU ŽUPANIJU** – akcijski plan usmjeren je na pružanje socijalnih usluga za djecu i mlade u riziku kroz organiziranje slobodnog vremena, savjetovanja i prevencije maloljetničke delikvencije te razvijanje udomiteljstva. Aktivnosti usmjerene na osobe s invaliditetom uključuju usluge dnevnog boravka i usluge asistencije za uključivanje osoba s invaliditetom u život zajednice te organizirano stanovanje za uključivanje osoba s intelektualnim, psihičkim i tjelesnim teškoćama u život zajednice. Usporedno s ovim aktivnostima, osmišljene su sljedeće aktivnosti i za stare i nemoćne: osnivanje dnevnih boravaka i pomoć u kući, osiguranje održivosti domova za starije i podizanje njihove kvalitete. Akcijski plan predviđa i aktivnosti za obitelji u riziku kroz smanjenje nasilnog ponašanja u obitelji, podršku obitelji i kvalitetnom roditeljstvu. Jedan od ciljeva je i povećanje zapošljivosti kroz ulaganje u ljudske potencijale i jačanje prilagodljivosti svih dionika na tržištu rada te promicanje socijalne i profesionalne integracije osoba u nepovoljnom položaju.

INSTITUCIONALNI OKVIR, PROVEDBA I PRAĆENJE

Treća po redu Strategija razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije izrađena je u okviru Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Požeško-slavonske županije. Sva tri puta, izrada Strategije sufinancirana je putem EU projekata. Prva Strategija razvoja ljudskih potencijala PSŽ 2006.-2012. financirana je iz programa CARDS 2004. Strategija od 2011.-2014. godine izrađena je kroz IPA projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza III“, dok se izrada ovdje prikazane strategije provodi putem projekta „Novi pristup za stvaranje novih mogućnosti zapošljavanja - NANO“ financiranim iz Europskog socijalnog fonda. Aktivnosti navedenih projekata unaprijedili su i ojačali kapacitete Lokalnog partnerstva za zapošljavanje.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Požeško-slavonske županije počelo je s radom 2006. godine, kada je na sastanku Partnerskog odbora ROP-a osnovana Tematska radna skupina za razvoj ljudskih potencijala u Požeško-slavonskoj županiji (TRS RLJP). Projektni tim CARDS 2004 „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 2“ osigurao je Tematskoj radnoj skupini pomoć u strateškom planiranju razvoja ljudskih potencijala te sudjelovao u pripremi prvog nacrtu Strategije razvoja ljudskih potencijala 2006.-2012.

Nakon određenog razdoblja neaktivnosti, TRS je kroz provedbu projekta Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3, na sjednici održanoj 31. ožujka 2011. godine ponovno utemeljena s revidiranim članstvom i preimenovana u Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Požeško-slavonske županije. U partnerstvo je uključen 21 predstavnik iz javnog, privatnog i civilnog sektora županije s osnovnim ciljem smanjenja broja nezaposlenih kroz poboljšanje pristupa za zapošljavanje i održivo uključivanje u tržište rada.

Na sjednici 12. svibnja 2015. godine, revidirano je članstvo LPZ-a i trenutačno su u aktivnosti uključene 23 organizacije. LPZ u sadašnjem sastavu predstavlja tijelo za pripremu i provedbu strategija razvoja ljudskih potencijala u području zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na županijskoj razini, koja je sukladna Županijskoj razvojnoj strategiji. LPZ osigurava sudjelovanje dionika u procesu planiranja, provedbe i praćenja politika i dokumenata RLJP te županijskih programa i projekata. Glavni zadaci LPZ-a su:

- prikupljanje i obrada svih dostupnih informacija, s ciljem izrade i razvoja Strategije razvoja ljudskih potencijala u suradnji s tijelima nadležnim za razvoj na lokalnoj i regionalnoj razini
- prepoznavanje problema, ideja i svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja, odnosno tržišta rada
- poticanje raznih oblika udruživanja značajnih za razvoj tržišta rada, jačanje socijalnog uključivanja i razvoja civilnog sektora
- unapređivanje koordinacije mjera vezanih za poticanje zapošljavanja i razvoj tržišta rada

Institucionalni okvir provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije počiva na načelu partnerstva i jednakog prava članova partnerstva da budu uključeni u sve projektne aktivnosti. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje PSŽ ustrojeno je temeljem progresivne integracije s postojećim institucionalnim mehanizmima planiranja i koordinacije te ravnopravnoj uključenosti regionalne i lokalne vlasti, razvojne agencije, poslodavaca, zajednice i civilnog društva. Upravo su te institucije i sektori ključni pokretači pozitivnih kretanja na regionalnom i lokalnom tržištu rada.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje PSŽ djeluje u sljedećem sastavu:

Dionik	Uloga u provedbi	Uloga u praćenju
HZZ PU Požega	HZZ PU Požega od osnutka ima ulogu „nositelja“ LPZ-a te je predstojnica HZZ PU Požega ujedno i predsjednica LPZ-a PSŽ. HZZ PU Požega je zadužen za koordinaciju svih članova te potvrđivanje akcijskog plana Strategije te inicira i sudjeluje u pripremi i provedbi razvojnih projekata	Prima i usvaja izvješća o provedbi, nadzire i kontrolira provedbu, razmatra rezultate i učinke provedbe u odnosu na postavljene ciljeve te inicira i priprema dopune i izmjene akcijskog plana i izmjene Strategije

Upravni odbor	<p>Operativno je tijelo, ima 7 članova. Zadaci u provedbi su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • redoviti pregledi stanja lokalnog tržišta rada i ocjenjivanje utjecaja LPZ-a na razvoj lokalnog tržišta rada • pregled, praćenje i ocjena napretka županijske strategije RLJP-a u skladu s utvrđenim ciljevima Strategije i Akcijskim planom • praćenje napretka LPZ-ovog programa rada, sukladno izvješćima koja izdaje Tajništvo LPZ-a • osnivanje tematskih radnih skupina u skladu s aktivnostima Akcijskog plana; imenovanje članova radnih skupina; odobrenje njihovog plana rada • rasprava i priprema izvješća o napretku i uspjehu LPZ-a za Skupštinu • predstavljanje LPZ-a na nacionalnoj razini, suradnja s nacionalnim koordinacijskim tijelom po njegovom mogućem osnivanju 	<p>Usvaja izvješće o provedbi strategije te prati ispunjavanje zadanih indikatora</p>
Skupština	<p>Svi članovi LPZ-a Požeško-slavonske županije čine Skupštinu koja donosi Strategiju razvoja ljudskih potencijala PSŽ. Trenutačno je čine 23 člana (institucije). U provedbi Strategije ovo će tijelo usvajati izvješća o napretku koje predlaže Upravni odbor te usvajati aktivnosti priopćavanja i objavljivanja informacija.</p>	<p>Usvaja izvješća o provedbi Strategije, daje prijedloge za izradu Akcijskog plana, inicira projekte i realizaciju projektnih ideja</p>
Tematske radne skupine	<p>Upravni odbor osniva Tematske radne skupine (TRS). Upravni odbor svojom odlukom utvrđuje sastav, djelokrug i ovlast svake TRS. One razmatraju otvorena pitanja, daju mišljenje i prijedloge o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga Upravnom odboru. Osnovane su četiri TRS-e:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) TRS za zapošljavanje i mobilnost radne snage 2) TRS za socijalno uključivanje 3) TRS za obrazovanje i cjeloživotno učenje 4) TRS za dobro upravljanje 	<p>Prati rezultate i razvojne učinke predloženih mjera te priprema podloge za izradu izvješća o provedbi Strategije</p>
Tehničko tajništvo	<p>Tajništvo LPZ-a obavlja administrativno-tehničke poslove koji omogućuju funkcioniranje LPZ-a, a čine ga 4 člana: predsjednica, 2 zamjenice i tajnica. Tajništvo LPZ-a organizira sjednice, dostavlja pozive, dnevni red i radne materijale prije sjednica pozvanim sudionicima, te priprema i dostavlja zapisnik nakon svake sjednice</p>	<p>Prikuplja podatke od relevantnih dionika, izrađuje izvješća o provedbi u suradnji sa TRS-ovima, predlaže i priprema dopune Strategije i analitičkih podataka te izvještava o rezultatima i učincima provedbe Strategije</p>

Uspješna provedba strategije ovisi o praćenju provedbe postavljenih ciljeva i prioriteta. U tom smislu potrebno je uspostaviti kvalitetan sustav izvještavanja i praćenja. Praćenje provedbe kroz sustavno prikupljanje podataka bit će zadatak tehničkog tajništva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje PSŽ. Provedba će se provoditi kroz uspostavljene metode rada LPZ-a i definirane obrasce koji su korišteni i za evaluaciju prethodne strategije.

Ciljevi uspostavljenog sustava trebaju biti sljedeći:

- Omogućavanje trajne analize Strategije razvoja

ljudskih potencijala i funkcioniranje karakteristika regionalnog i lokalnog tržišta rada;

- Omogućavanje procesa jačanja, učenja i preusmjerenja budućih djelovanja svih članova LPZ-a kako bi se postigla zajednička kontrola svih partnera LPZ-a prilikom provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala.

Sustav praćenja i izvještavanja temelji se na dva ključna elementa - na bazi u kojoj se nalaze podaci o ostvarenim rezultatima te na izvještajima koji na

sažet i jasan način pružaju informacije o ostvarenim rezultatima. Svrha sustava praćenja i izvještavanja je osigurati dovoljno informacija za nositelje provedbe Strategije, za donošenje ocjena o sljedećim ključnim elementima:

- uspješnosti dostizanja postavljenih ciljeva za tekuće razdoblje,
- razlozima eventualnih nedostizanja postavljenih ciljeva te mogućim rješenjima,
- primjerenosti planiranih resursa (materijalnih, ljudskih, financijskih) za dostizanje planiranih ciljeva, odnosno prijedlozima za eventualnim realokacijama resursa,
- relevantnosti planiranih prioriteta i mjera s obzirom na eventualne promijene okolnosti odnosno

temeljem iskustava iz provedbe,

- financijskoj učinkovitosti provedbe mjera, te uspješnosti procesa partnerstva s ključnim socio-ekonomskim dionicima.

Provedba prikupljanja podataka odvijat će se jednom godišnje, kao i njihovo predstavljanje prilikom zasjedanja Skupštine LPZ-a. Također, nakon prezentacije podataka, Skupština će dati smjernice Upravnom odboru LPZ-a za daljnje djelovanje. Ovi mehanizmi za praćenje neće biti usmjereni samo na praćenje provedbe Strategije nego će služiti i za procjenu dostignuća rada LPZ-a kako bi se utvrdila potrebna poboljšanja, odnosno pravovremeno prilagodilo daljnje planiranje i aktivnosti.



AKCIJSKI PLAN RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE

Provedbom aktivnosti navedenih u akcijskom planu želi se poduprijeti ostvarenje vizije definirane Strategijom razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije 2015.-2020. godine, kao ključnog i strateškog dokumenta kojim se definiraju smjerovi politika zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na županijskoj razini. Ovaj dokument opisuje način i oblik provedbe SRLJP.

Aktivnosti predviđene akcijskim planom posložene su prema prioritetima SRLJP za razdoblje 2015.-2020., a praćenje njihove provedbe provodit će se putem sustava pokazatelja; očekivani rezultati usporedit će se s ostvarenim rezultatima.

Baza projektnih ideja za razvoj ljudskih potencijala

Temelj za izradu akcijskog plana za zapošljavanje je baza projektnih ideja tematski usko vezanih uz ra-

zvoj ljudskih potencijala za područje Požeško-slavonske županije. Kako bi se izradila ažurna i relevantna baza projektnih ideja, dana 30. listopada 2015. godine objavljen je poziv za prikupljanje projektnih ideja. Poziv je bio otvoren 30 dana, a projektne ideje su prikupljane na posebno razvijenom obrascu.

Sveukupno je prikupljeno 38 projektnih prijedloga u Bazu projektnih ideja Požeško-slavonske županije. Sve ideje nastojat će se provesti u razdoblju do kraja 2020. god. za koje je izrađena SRLJP. Ideje koje se iz objektivnih razloga ne realiziraju kako je planirano, revidirat će se za akcijski plan koji će pratiti novu SRLJP u sljedećem vremenskom razdoblju.

Tajništvo LPZ-a (Hrvatski zavod za zapošljavanje, PU Požega) za prikupljene projektne ideje napravilo je procjenu usklađenosti s ciljevima i prioritetima SRLJP i u skladu s njima sve su uvrštene u akcijski plan.

POPIS PROJEKTNIH IDEJA ZA PROVEDBU SRLJP

Naziv projekta:	Nositelj:	Lokacija
1. Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK)	HZZ PU Požega	Požeško-slavonska županija
2. Moj pametan izbor II	HZZ PU Požega	Požeško-slavonska županija
3. IT honorarni poslovi	HZZ PU Požega	Požeško-slavonska županija
4. Jednostavni poslovi	HZZ PU Požega	Požeško-slavonska županija
5. Širenje mreže kompetencijskog pristupa u razvoju poslovanja	HZZ PU Požega	Požeško-slavonska županija
6. Fungisess	Poduzetnički centar Pakrac	Požeško-slavonska županija
7. Ljekovito.org	Poduzetnički centar Pakrac	Požeško-slavonska županija
8. Informatičkim obrazovanjem protiv marginalizacije	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	Požeško-slavonska županija
9. Prilika za sve	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	Požeško-slavonska županija
10. Za mlade	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	Požeško-slavonska županija
11. Razvoj tradicijskih obrta na području Grada Lipika	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	Požeško-slavonska županija
12. Zajedno u bolje sutra	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	Požeško-slavonska županija
13. „Thinking outside the box“	Grad Lipik	Požeško-slavonska županija

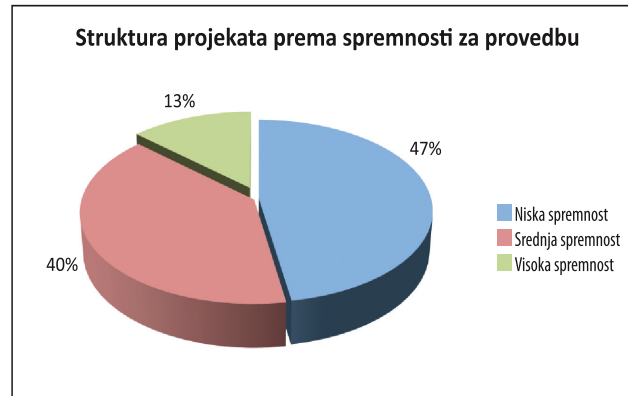
14.	Unapređenje organizacije poslovanja Grada Lipika	Grad Lipik	Požeško-slavonska županija
15.	„Youth Lipik“	Grad Lipik	Požeško-slavonska županija
16.	Zlatna dob	Grad Lipik	Požeško-slavonska županija
17.	Cvjetna budućnost II	Grad Pleternica	Požeško-slavonska županija
18.	Mladi za budućnost	Grad Pleternica	Požeško-slavonska županija
19.	Kuća graševine – multimedijalni edukacijski centar	Grad Kutjevo	Požeško-slavonska županija
20.	Kušaonica sa vinskim podrumom i laboratorijem	Grad Kutjevo	Požeško-slavonska županija
21.	Sportsko turistički rekreacijski centar	Grad Kutjevo	Požeško-slavonska županija
22.	SPIRIT - sport, rekreacija i tolerancija	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
23.	Društvo za svakoga	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
24.	RinG	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
25.	U dvoje do posla	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
26.	Zelena lekcija	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
27.	Export – Expert	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
28.	Aktivno kulturno starenje	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
29.	Menadžeri poslovnog razvoja – faza II	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
30.	Multifunkcionalni centar za osobe s invaliditetom – faza II	Grad Požega	Požeško-slavonska županija
31.	Cjeloživotno obrazovanje odraslih	Veleučilište u Požegi	Požeško-slavonska županija
32.	Otvaranje novih stručnih i specijalističkih studija	Veleučilište u Požegi	Požeško-slavonska županija
33.	Naše slavonsko nebo	Gimnazija Požega	Požeško-slavonska županija
34.	Definiranje potreba za osposobljavanjem odraslih osoba i osoba s posebnim potrebama	Poljoprivredno-prehrambena škola Požega	Požeško-slavonska županija
35.	Zajedno je lakše i zabavnije	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „DELFIN“	Požeško-slavonska županija
36.	Volonterski kamp za mlade	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „DELFIN“	Požeško-slavonska županija
37.	Mlad, uključen i uvažavan	Udruga Oppidum	Požeško-slavonska županija
38.	Edukacija slijepih i slabovidnih osoba	Udruga slijepih Požeško-slavonske županije	Požeško-slavonska županija

Spremnost projektnih ideja za provedbu

Prikupljene projektne ideje su ocijenjene prema kriteriju spremnosti za provedbu. Prema tom kriteriju razlikujemo tri stupnja spremnosti za provedbu:

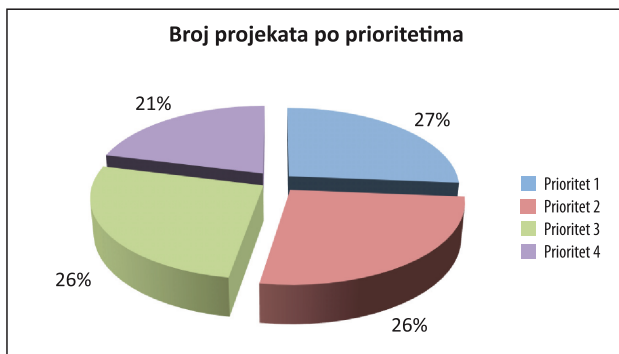
- **Visoki stupanj spremnosti za provedbu** – projektni prijedlozi potpuno spremni za provedbu, posjeduju sve potrebne dozvole, završena je procjena izvedivosti, natječajna dokumentacija je izrađena, tehnička dokumentacija je izrađena, prijavni obrazac je popunjen.
- **Srednji stupanj spremnosti za provedbu** – projektni prijedlozi djelomično spremni, no nedostaje im jedan dio potrebne dokumentacije kako bi bili potpuno spremni za provedbu (npr. studija utjecaja na okoliš je potrebna za provedbu projekta, ali još nije dovršena, proračun projekta nedovršen i sl.).
- **Niski stupanj spremnosti za provedbu** - projektni prijedlozi kojima nedostaju osnovni elementi za

provedbu (npr. aktivnosti nisu detaljno razrađene, troškovi nisu detaljno definirani, nepoznati izvori financiranja i sl.)



Akcijski plan razvoja ljudskih potencijala

Akcijski plan izrađen je na razini prioriteta Strategije razvoja ljudskih potencijala i njihovih mjera.



Može se uočiti kako je intenzitet projektnog razmišljanja i djelovanja podjednako usmjeren na sva četiri prioriteta. Prioritet 1. Povećanje zapošljivosti kroz jačanje kapaciteta ljudskih potencijala podržan je s deset projektnih ideja uglavnom orijentiranih na jačanje postojećih i razvijanje novih specifičnih vještina traženih na tržištu rada ili podršku samozapošljavanju.

Prioritet 3. Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja radne snage podržan je s deset razrađenih projekata. Velik interes škola, veleučilišta, ali i ostalih

organizacija da projektima unaprijeđuju svoj rad iskazan je u pripremljenim projektnim idejama. Provedbom ovih ideja sustav obrazovanja i osposobljavanja ljudskih potencijala za tržište rada bi se značajno unaprijedio i uskladio sa zahtjevima promjenjivog tržišta rada.

Prioritet 2. Promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno isključenih i diskriminiranih pojedinaca i skupina također je podržan s deset projektnih ideja. Kako je ovo najosjetljivija skupina građana još uvijek postoji prostor za dodatni rad. Institucije, a posebno organizacije civilnog društva koje se bave ovom temom, treba osnažiti za projektno djelovanje kako bi svoje usluge i aktivnosti mogle provesti sa što većim brojem osoba.

Prioritet 4. Razvoj civilnog sektora za bolje upravljanje podržan je s osam projektnih ideja. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje svojim djelovanjem treba podržavati jačanje kapaciteta postojećih organizacija civilnog društva kao i osnivanje novih. Razvoj civilnog sektora, socijalni dijalog i socijalna ekonomija jedan su od znakova demokratskog razvoja društva. Identificiranje razvoja civilnog sektora za bolje upravljanje kao jednog od prioriteta u SRLJP, Požeško-slavonska županija je jasno odredila da želi biti demokratski razvijeno društvo te će stoga u tom pravcu biti potrebno uložiti dodatne napore u razdoblju koje je pred nama.

POPIS PROJEKTNIH PRIJEDLOGA ZA PROVEDBU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA PS ŽUPANIJE 2015.-2020.

Prioritet 1: Povećanje zapošljivosti i jačanje kapaciteta ljudskih potencijala

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
IT honorarni poslovi Uključivanje mladih dugotrajno nezaposlenih osoba u svijet rada putem honorarnih poslova i drugih fleksibilnih načina zapošljavanja	1.3.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	755.000,00 kn	Sredstva partnera, ESF	2019.
Fungisess Povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba kroz razvoj njihovih kapaciteta za samozapošljavanje i kapacitete ostalih dionika na tržištu rada	1.2.	Poduzetnički centar Pakrac	1.200.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
Ljekovito.org Pružanje podrške i osposobljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba za aktivno sudjelovanje na tržištu rada, pokretanje vlastitog pothvata ili uključivanje u zadržano poslovanje	1.2.	Poduzetnički centar Pakrac	900.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
Za mlade Lakše uključivanje mladih na tržište rada i smanjenje njihove nezaposlenosti	1.2.	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
Cvjetna budućnost II Povećati zapošljavanje žena u nepovoljnom položaju (starije žene, Romkinje, dugotrajno nezaposlene žene, žene iz regija pogođenih visokom stopom nezaposlenosti i neaktivne žene) i pružiti im pomoć pri ulasku na tržište rada	1.2.	Grad Pleternica	820.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
Mladi za budućnost Pružiti osposobljavanje mladim, dugotrajno nezaposlenim osobama do 30 godina kroz prekvalifikaciju za zanimanja održiva u budućnosti	1.2.	Grad Pleternica	600.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
RinG Poticanje žena na samozapošljavanje kroz izrda ručno rađenog nakita, suvenira i tradicijskih proizvoda	1.2.	Grad Požega	700.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2018.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Zelena lekcija Poticanje ekološkog uzgoja voća, povrća i cvijeća za korisnike udruge „MI“. Cilj je stvoriti uvjete za cjelogodišnji uzgoj, naučiti i osposobiti korisnike udruge za održivi ekološki uzgoj različitih kultura uz pomoć dugotrajno nezaposlenih žena	1.2.	Grad Požega	1.000.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2017.
Expert – Expert Omogućiti razvijanje dodatnih znanja, vještina, kompetencija nužnih za osvajanje novih strateških tržišta te osnaživanje konkurentnosti na tržištu rada	1.1.	Grad Požega	800.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2018.
Menadžeri poslovnog razvoja – faza II Unapređenje i stjecanje novih znanja, vještina i kompetencija visokobrazovanih dugotrajno nezaposlenih osoba s ciljem povećanja zapošljavanja i konkurentnosti na tržištu rada	1.1.	Grad Požega	1.600.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2018.
Prioritet 2: Promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno isključenih i diskriminiranih pojedinaca i skupina					
Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Jednostavni poslovi Povećana stopa zapošljivosti korisnika zajamčene minimalne naknade (socijalnih primanja)	2.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	770.000,00 kn	Sredstva partnera, ESF	2019.
Informatičkim obrazovanjem protiv marginalizacije Povećanje mogućnosti zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i socijalno ugroženih skupina kroz edukaciju o osnovnim informatičkim vještinama	2.2.	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2018.
Prilika za sve Promicanje socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom te povećanja njihove zapošljivosti kroz olakšavanje pristupa tržištu rada	2.3.	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	700.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2018.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Zajedno u bolje sutra Smanjiti nezaposlenost dugotrajno nezaposlenih žena kroz pripremu i provedbu odgovarajućih aktivnosti za razvoj ljudskih potencijala te stvaranje odgovarajućih prilika za zapošljavanje uz primjenu partnerskog pristupa i osnivanja socijalne zadruge žena	2.4.	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	800.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
Zlatna dob Provođenje edukativnih, kreativnih, zabavnih, kulturnih i zdravstvenih aktivnosti, a sve u svrhu podizanja kvalitete života te zaštite mentalnog i tjelesnog zdravlja osoba treće životne dobi	2.3.	Grad Lipik	500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva iz državnog proračun, ESF	2018.
Sportsko turistički rekreacijski centar Poboljšanje kvalitete života i promicanje socijalne integracije osoba svih dobnih skupina, posebice mladih	2.3.	Grad Kutjevo	7.000.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
Društvo za svakoga Potaknuti suradnju između domova za starije i nemoćne osobe i dječjih vrtića, povećati kvalitetu života starijih osoba i njihovu uključenost u društvo	2.3.	Grad Požega	650.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2019.
U dvoje do posla Unapređenje i stjecanje stručnih i poslovnih vještina osoba s invaliditetom kroz organizaciju mentorstva	2.3.	Grad Požega	900.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2018.
Aktivno kulturno starenje Omogućiti socijalno uključivanje i unapređenje kvalitete života osoba starije životne dobi, kroz program sudjelovanja u kulturnim i umjetničkim aktivnostima	2.3.	Grad Požega	750.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2017.
Multifunkcionalni centar za osobe s invaliditetom – faza II Omogućiti stjecanje novih znanja i vještina, kroz edukativne radionice i praktični dio, s ciljem osnaživanje i bolje socijalne uključenosti osoba s invaliditetom	2.3.	Grad Požega	1.200.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2019.

Prioritet 3: Razvoj kvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja i cjeloživotnog učenja u funkciji unapređenja kompetencija radne snage

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Širenje mreže kompetencijskog pristupa u razvoju ljudskih potencijala Razvoj i regionalna primjena kompetencijskog pristupa RLJP s ciljem veće produktivnosti rada	3.1.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	1.540.000,00 kn	Sredstva partnera, ESF	2019.
Razvoj tradicijskih obrta na području Grada Lipika Smanjiti nezaposlenost kroz revitalizaciju i integriranje tradicijske baštine u turističku ponudu Grada Lipika	3.2.	Lipička razvojna i turistička agencija LIRA d.o.o.	1.000.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
Kuća graševine – multimedijalni edukacijski centar Pružanje podrške vinarima i vinogradarima, ali i svim drugim subjektima vinskih cesta županija uključenih u projekt kako bi unaprijedili djelatnost, odnosno bolje prezentirali i plasirali svoje proizvode i usluge	3.4.	Grad Kutjevo	52.500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, ESF	2017.
Kućaonica s vinskim podrumom i laboratorijem Promovirati vinarstvo i vinogradarstvo te utjecati na smanjenje nezaposlenosti stjecanjem novih znanja i vještina kroz edukacije u području vinogradarstva i enologije	3.4.	Grad Kutjevo	2.000.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, kreditna sredstva, ESF	2018.
SPIRIT – sport, rekreacija i tolerancija Edukacija sportskih djelatnika za rad s djecom s ciljem promoviranja sporta i aktivnog života s posebnim naglaskom na toleranciju, nenasilje, „fair play“ i nediskriminaciju	3.2.	Grad Požega	820.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2018.000
Cjeloživotno obrazovanje odraslih Edukacije u okviru područja društvenih i biotehničkih znanosti za potrebite ciljne skupine prema interesu tržišta, kroz kratke obrazovne programe	3.1.	Veleučilište u Požegi	1.000.000,00 kn	ESF	2017.
Otvaranje novih stručnih i specijalističkih studija Edukacije u okviru područja društvenih i biotehničkih znanosti za potrebite ciljne skupine prema interesu tržišta rada	3.2.	Veleučilište u Požegi	1.000.000,00 kn	ESF	2017.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Naše slavonsko nebo Opremiti zvjezdarnicu i planetarij Gimnazije u Požegi primjerenim instrumentiranjem te pokrenuti sustavna astronomska motrenja i edukaciju iz astronomije u Požegi kao središtu lokalne i regionalne astronomske zajednice sustavno uključene u nacionalnu i međunarodnu astronomsku zajednicu	3.4.	Gimnazija Požega	500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, ESF	2017.
Definiranje potreba za osposobljavanjem odraslih osoba i osoba s posebnim potrebama Analiza potreba za osposobljavanjem, uključujući obrazovni sektor, gospodarstvo i civilni sektor	3.2.	Poljoprivredno-prehrambena škola Požega	900.000,00 kn	Sredstva partnera, ESF	2018.
Edukacija slijepih i slabovidnih osoba Povećati konkurentnost na tržištu rada slijepih i slabovidnih osoba ili ostvariti samozapošljavanje kroz obuku u vještinama pletenja ili masaže	3.2.	Udruga slijepih Požeško-slavonske županije	260.000,00 kn	ESF	2018.

Prioritet 4: Razvoj ljudskih potencijala u sustavu partnerstva lokalne samouprave, institucija obrazovanja, poduzetništva i civilnog društva

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK) Podrška i savjetovanje nezaposlenih o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju, pomoć u planiranju karijere, podrška u definiranju profesionalnih ciljeva posebno u vrijeme prijelaza iz škole u školu, iz škole na posao, s posla na posao ili po prestanku radnog odnosa	4.1.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	244.200,00 kn	Sredstva iz državnog proračuna, ESF	2018.
„My Smart Choice II“ Osnivanje centra za profesionalno usmjeravanje u srednjoj školi te kreiranje integriranog kurikuluma profesionalnog razvoja	4.1.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	900.000,00 kn	Sredstva partnera, ESF	2018.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjeni budžet HKN	Izvori financiranja	Procijenjeni kraj projekta
<p>»Thinking outside the box« Omogućiti djeci i mladima kvalitetne izvanškolske aktivnosti koje su usmjerene na podizanje svijesti o samima sebi i iskustveno učenje</p>	4.3.	Grad Lipik	500.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
<p>Unapređenje organizacije poslovanja Grada Lipika Potaknuti razvoj obrazovanja zaposlenika i uvođenje novih moderniziranih poslovnih procesa koji će utjecati na povećavanje organiziranosti i produktivnosti djelatnika gradske uprave</p>	4.1.	Grad Lipik	300.000,00 kn	Vlastita sredstva, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
<p>»Youth Lipik« Poboljšanje kvalitete života mladih osvještavanjem i osnaživanjem za preuzimanje aktivne uloge u pozitivnim društvenim promjenama</p>	4.3.	Grad Lipik	700.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva iz državnog proračuna, ESF	2017.
<p>Zajedno je lakše i zabavnije Doprinijeti smanjenju rizika, socijalne i društvene isključenosti djece kroz poticanje razgovora o zaštiti dječjih prava i interesa kroz cjelovit pristup uključivanja zajednice i poticanje različitih aktivnosti, senzibilizaciju javnosti o potrebi zaštite djece od svih oblika nasilja, zloupotrebe, diskriminacije i diskriminatornih ponašanja</p>	4.3.	Centar za podršku i razvoj civilnog društva »DELFIN«	55.000,00 kn	Vlastita sredstva nositelja, sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna	2017.
<p>Volonterski kamp za mlade Jačanje svijesti i niformiranje mladih iz RH i inozemstva kako bi učili o izgradnji mira, promicali suradnju ljudi koji dolaze iz različitih sredina, pomagali lokalnoj zajednici kroz volonterske/javne akcije i podržavali napore izgradnje održivog mira</p>	4.3.	Centar za podršku i razvoj civilnog društva »DELFIN«	58.000,00 kn	Sredstva partnera, sredstva iz državnog proračuna	2016.
<p>Mlad, uključen i uvažavan Povećati mogućnosti održivog zapošljavanja nezaposlenih mladih kroz njihovo osnaživanje za rad u organizacijama civilnog društva na ruralnim područjima PSŽ</p>	4.3.	Udruga Oppidum	925.000,00 kn	ESF	2017.

PRILOG 1. POPIS ČLANOVA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE

R.br.	Ime i prezime	Institucija/poduzeće	Adresa	Funkcija
1	Mirjana Bilopavlović	Centar za podršku i razvoj civilnog društva Delfin	Braće Radića 13, Pakrac	Član
	Daniel Grčević	Centar za podršku i razvoj civilnog društva Delfin	Braće Radića 13, Pakrac	Zamjena
2	Zdravko Čop	Udruga slijepih županije Požeško-slavonske	Orljavska 5, Požega	Član
	Andreja Resanović	Udruga slijepih županije Požeško-slavonske	Orljavska 5, Požega	Zamjena
3	Zdenko Polgar	Orljava d.o.o.	Osječka 77, 34000 Požega	Zamjena
4	Marijan Širac	Grad Pakrac	Trg bana Josipa Jelačića 18, Pakrac	Član
5	Marija Šarić	Poduzetnički centar Pleternica d.o.o.	I. Šveara 2, Pleternica	Član
	Monika Milosavljević	Poduzetnički centar Pleternica d.o.o.	I. Šveara 2, Pleternica	Zamjena
6	Marija Mitrović	Grad Pleternica	I. Šveara 2, Pleternica	Član
	Daniel Stipić	Grad Pleternica	I. Šveara 2, Pleternica	Zamjena
7	Marko Šostar	Grad Požega	Trg. Sv. Trojstva 1, Požega	Član
8	Josip Budimir	Grad Kutjevo	Trg graševine 1, Kutjevo	Član
	Željka Antunović	Grad Kutjevo	Trg graševine 1, Kutjevo	Zamjena
9	Marko Dumančić	Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Požega	Vukovarska 6, Požega	Član
10	Jadranka Krmpotić	POU Obrisi, Požega	Vanje Radauša 19, Požega	Član
	Suzana Aleksić	POU Obrisi, Požega	Vanje Radauša 19, Požega	Zamjena
11	Ivana Orban	Poduzetnički centar Pakrac d.o.o.	Zona male privrede 5, Pakrac	Član
	Vladimir Gazić	Poduzetnički centar Pakrac d.o.o.	Zona male privrede 5, Pakrac	Zamjena
12	Senka Horvat	Regionalna razvojna agencija Požeško-slavonske županije d.o.o.	Županijska 7, Požega	Član
	Anton Devčić	Regionalna razvojna agencija Požeško-slavonske županije d.o.o.	Županijska 7, Požega	Zamjena
13	Branka Kuba	Požeško-slavonska županija	Županijska 7, Požega	Član
	Elvira Mirković	Požeško-slavonska županija	Županijska 7, Požega	Zamjena

14	Ljuban Čolić	Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH Požeško-slavonske županije	Županijska 7, Požega	Član
	Elvira Mirković	Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH Požeško-slavonske županije	Županijska 7, Požega	Zamjena
15	Obrad Ivanović	Srpski demokratski forum	Osječka 2, Pakrac	Član
	Nikola Ivanović	Srpski demokratski forum	Osječka 2, Pakrac	Zamjenik
16	Veronika Prhal	Grad Lipik	Marije Terezije 27, Lipik	Član
	Anita Jurković	Grad Lipik	Marije Terezije 27, Lipik	Zamjenik
17	Martina Vlašić	Centar za socijalnu skrb, Požega	Istarska 2, Požega	Član
18	Vlatka Švajda Bartaky	LAG Papuk-Krndija	Majstorska b.b. Kaptol	Član
	Dijana Ferković	LAG Papuk-Krndija	Majstorska b.b. Kaptol	Zamjena
19	Drago Komarić	Oppidum	Cehovska 8, Požega	Član
	Vedran Ravlić	Oppidum	Cehovska 8, Požega	Zamjena
20	Berislav Andrić	Veleučilište u Požegi	Vukovarska 17, Požega	Član
	Mirjana Jeleč Raguž	Veleučilište u Požegi	Vukovarska 17, Požega	Zamjena
21	Zvonko Martinović	Hrvatska obrtnička komora Požeško-slavonske županije	Franje Thauzya 7	Član
	Francisko Didović	Hrvatska obrtnička komora Požeško-slavonske županije	Franje Thauzya 7	Zamjena
22	Predrag Kusić	Vijeće srpske nacionalne manjine Općina Čaglin	Latinovac 70	Zamrznuto članstvo
23	Marija Užar	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	Alojzija Stepinca 5, Požega	Predsjednica
	Mirjana Duvnjak	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	Alojzija Stepinca 5, Požega	Zamjena
	Martina Keller	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	Alojzija Stepinca 5, Požega	Zamjena
	Kristina Lemešković	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega	Alojzija Stepinca 5, Požega	Tajnica

PRILOG 2. POPIS ČLANOVA TEMATSKIH RADNIH SKUPINA ZA IZRADU STRATEGIJE RLJP POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE

Tematska radna skupina za Prioritet 1. Zapošljavanje i mobilnost radne snage:

- Orljava d.o.o.
- Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Požega
- Poduzetnički centar Pakrac
- HOK PS županije
- HZZ PU Požega

Tematska radna skupina za Prioritet 2. Socijalno uključivanje:

- Centar za podršku i razvoj civilnog društva Delfin
- Udruga slijepih županije Požeško-slavonske
- Srpski demokratski forum
- Centar za socijalnu skrb
- OPPIDUM
- HZZ PU Požega

Tematska radna skupina za Prioritet 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje:

- PUO Obris
- Veleučilište u Požegi
- HZZ PU Požega

Tematska radna skupina za Prioritet 4. Dobro upravljanje:

- Grad Kutjevo
- Grad Lipik
- Grad Pakrac
- Grad Požega
- Regionalna razvojna agencija Požeško-slavonske županije PANORA
- Požeško-slavonska županija
- LAG Barun Trenk
- HZZ PU Požega

KOORDINATORI:

- Martina Keller
- Kristina Lemešković

POPIS GRAFIKONA I TABLICA

Grafikoni:

- *Stopa nezaposlenosti na dan 31.12.2015. prema dobi, str. 7*
- *Kretanje stope nezaposlenosti u Požeško-slavonskoj županiji i Republici Hrvatskoj od 2003. do 2015., str. 7*
- *Kretanje registrirane nezaposlenosti od 2011. do 2015. u Požeško-slavonskoj županiji, str. 8*
- *Dobna struktura nezaposlenih u Požeško-slavonskoj županiji od 2005. do 2015. godine, str. 8*
- *Struktura razine obrazovanja registriranih nezaposlenih osoba u Požeško-slavonskoj županiji od 2008. do 2015. godine, str. 9*
- *Nezaposlenost u Požeško-slavonskoj županiji prema kvalifikacijskoj strukturi i duljini boravka u evidenciji nezaposlenih krajem 2015. godine, str. 9*
- *Potražnja za radom i zapošljavanje u Požeško-slavonskoj županiji po mjesecima od 2013. do 2015. godine, str. 10*
- *Potražnja i zapošljavanje u Požeško-slavonskoj županiji po rodovima zanimanja u 2011. i 2015. godini, str. 10*
- *Prosječna duljina čekanja na zaposlenje u Požeško-slavonskoj županiji po rodovima zanimanja u 2011., 2013. i 2015. godini, str. 11*
- *Struktura zaposlenosti prema djelatnostima u Požeško-slavonskoj županiji i Republici Hrvatskoj na dan 31.12.2015. godine, str. 12*
- *Struktura zaposlenih prema spolu u Požeško-slavonskoj županiji krajem 2009. i 2015. godine, str. 12*
- *Broj i udio zaposlenih prema rodu zanimanja na dan 31.12.2015. godine, str. 13*
- *Planirana financijska sredstva prema prioritetima, str. 36*
- *Struktura projekata prema spremnosti za provedbu, str. 44*
- *Broj projekata prema prioritetima, str. 44*

Tablice:

- *Evaluacija ostvarenja indikatora Strategije, str. 19*
- *Okvir Strategije razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije za razdoblje 2015.-2020. godine, str. 26*
- *Sastav lokalnog partnerstva za zapošljavanje PSŽ, str. 39*
- *Popis projektnih ideja za provedbu SRLJP, str. 42*
- *Popis projektnih prijedloga za provedbu SRLJP Požeško-slavonske županije 2015. – 2020., str. 45*

